



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 24]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 16, 2001/ज्येष्ठ 26, 1923

No. 24]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 16, 2001/JYAISTHA 26, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

संसदीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जून, 2001

सा. का. नि. 313.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संसदीय कार्य मंत्रालय (भर्ती और सेवा शर्तें) भर्ती नियम 1963 को अधिकांश करते हुए उन बातों के सिवाय जिन्हें इस अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संसदीय कार्य मंत्रालय में अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय अनुसंधान सहायक समूह 'ख', अराजपत्रित, भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान रु.	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
अनुसंधान सहायक	2* [2001]	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, असचिवीय	5500-175-9000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13	14		
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—			लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या				
(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, या				

12

13

14

- (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की हो, या
- (iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो, और
- (ख) (i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है, जिसमें राजनीतिशास्त्र या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या लोक प्रशासन एक विषय के रूप में हो।
- (ii) संसदीय कार्य में एक वर्ष का अनुभव
- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. एफ. 4(1)/2001-प्रशासन]

डी. आर. तिवारी, संयुक्त सचिव

टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. 1850 तारीख 29 नवम्बर 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. 1402 तारीख 28 अक्टूबर, 1972 द्वारा पश्चातवर्ती संशोधन किए गए थे।

MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 12th June, 2001

G.S.R.313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Parliamentary Affairs (Recruitment and conditions of Service) Rules, 1963 in so far it relates to the post of Research Assistant, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the Ministry of Parliamentary Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Research Assistant, Group 'B' Non- Gazetted, Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Research Assistant	*2 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	5500-175-9000	Not Applicable	Not Applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Deputation	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)			(13)	(14)	
Deputation			Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
(I) Officers of the Central Government.—					
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or					
(ii) With three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; or					
(iii) With six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; or					
(iv) With ten years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and					
(b) (i) Possessing degree of a recognised university or equivalent with political science or economics or statistics or public administration as one of the subject.					
(ii) One year's experience in parliamentary work.					

(12)

(13)

(14)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. F-4(1)/2001-Admn.]

D. R. TIWARI, Jt. Secy.

Note : The Principal rules were published vide GSR-1850 dated 29th November, 1963 and subsequently amended vide GSR 1402 dated 28th October, 1972

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 6 जून, 2001

सा. का. नि. 314.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (वरिष्ठ संकलनकर्ता) भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (वरिष्ठ संकलनकर्ता) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (वरिष्ठ संकलनकर्ता) भर्ती नियम, 2000 से सम्बन्धित अनुसूची के कालम 7 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“ 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख उससे भिन्न होगी)।”

[फा. सं. ए-16011/22/2000-प्रशा.-II]

डॉ. एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियमों को दिनांक 13-1-2001 को भारत के राजपत्र संख्या 23 में प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 6th June, 2001

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union territories (Senior Compiler) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union territories (Senior Compiler) Recruitment (Amendment) Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union territories (Senior Compiler) Recruitment Rules, 2000, in column (7), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Upto 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.”

[F. No. A-16011/22/2000-Ad.II]

D. S. SAINI, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number 23 dated 13-1-2001.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(कार्यालय प्रधान मुख्य लेखा नियंत्रक)

(केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

नई दिल्ली, 1 मई, 2001

सा. का. नि. 315.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्यालय प्रधान मुख्य लेखा नियंत्रक, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड में विभागीय केन्द्रीय वर्ग 'ग' एवं 'घ' पदों के भर्ती बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम प्रधान मुख्य लेखा नियंत्रक, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, विभागीय केन्द्रीय समूह 'ग' एवं 'घ' पदों के भर्ती नियम, 2001 हैं।

(2). ये नियम कार्यालय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रारंभिक संविधान : उक्त सूची में स्वीकृत पदों के पदधारकों को जिन्हें 10 सितम्बर, 1992 के कार्यालय आदेश संख्या प्रशा. 5-88/केन्द्रीय/92-93/प्र. सु. ले. नि./972 के द्वारा सरकारी कर्मचारी घोषित किया है, इन नियमों के अधीन नियुक्त समझा जाएगा और उनके द्वारा नियमित आधार पर प्रदत्त सेवा को उच्चतर पद पर पदोन्नति के लिए गिना जाएगा।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति

क. जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

ख. जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	
1.	महाप्रबंधक	1 (2001)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचितीय गैर तकनीकी	5000-150-8000 रुपये	चयन -सह-ज्येष्ठता	नहीं
<hr/>						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
<hr/>						
7	8	9	10	11		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा /जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा		
<hr/>						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
<hr/>						
12			13		14	
प्रोन्नति :-- उप महा प्रबंधक /लेखाकार जिसने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है। अन्य कैन्टीन में नियमित आधार पर मद्रश्य पद धारण करने वाला अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा नियुक्ति			समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :-- 1. उप लेखा नियंत्रक —अध्यक्ष 2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (स्था.) —सदस्य 3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (प्रशा.) —सदस्य			लागू नहीं होता।
<hr/>						
1	2	3	4	5	6	
2.	उप- महाप्रबंधक	1 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचितीय गैर-तकनीकी	4000-100-6000 रुपये	चयन -सह-ज्येष्ठता	नहीं

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा /जिसके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति/ आमेसन द्वारा

12	13	14
----	----	----

प्रोन्नति :— रोकड़िया/भंडारी जिसने कम से कम 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में छः वर्ष नियमित सेवा की हो प्रतिनियुक्ति /आमेसन : केन्द्रीय सरकारी अधिकारी सदृश्य पद पर किसी अन्य कैन्टीन में नियमित सेवा में हो।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. उप लेखा नियंत्रक —अध्यक्ष

2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (स्था.) —सदस्य

3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (प्रशा.) —सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

3. लेखाकार 1 (2001)* साधारण केन्द्रीय 4000-100- खयन -सह-ज्येष्ठता नहीं

*कार्य भार के सेवा, समूह 'ग' 6000 रुपये

आधार पर परिवर्तन अननुसन्धिवीय

किया जा सकता है। गैर-तकनीकी

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता कुछ नहीं प्रोन्नति द्वारा /जिसके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति/ आमेसन द्वारा

12	13	14
----	----	----

प्रोन्नति :— रोकड़िया/भंडारी जिसने कम से कम 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो प्रतिनियुक्ति/आमेसन। केन्द्रीय सरकार का ऐसा अधिकारी जो नियमित आधार पर अन्य कैन्टीन में सदृश पद धारण कर रहा हो।

प्रोन्नति : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. उप लेखा नियंत्रक —अध्यक्ष

2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (स्था.) —सदस्य

3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (प्रशा.) —सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

4. भंडारी 1 (2001)* साधारण केन्द्रीय 3200-85-4900 खयन -सह-ज्येष्ठता नहीं

* कार्य भार के सेवा, समूह 'ग' समय समय पर

आधार पर परिवर्तन अननुसन्धिवीय स्वीकार्य विशेष भत्ते

किया जा सकता है। गैर-तकनीकी

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता कुछ नहीं प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति/ आमेसन द्वारा

12		13		14	
प्रोन्नति :— निम्न श्रेणी लिपिक/सेल्समैन जिसने 3050-75-3150-80-4590 रुपये के ग्रेड में कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।		समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. उप लेखा नियंत्रक 2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (स्था.) 3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (प्रशा.)		लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	
प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार का अधिकारी जो सदृश्य पद पर नियमित आधार पर हो अथवा नि. श्रे. लि. /सेल्समैन जो कम से कम पांच वर्ष तक ग्रेड 3050-75-3950-80-4590 रु. में हो					
1	2	3	4	5	6
5. रोकड़िया	1 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसन्धीय गैर तकनीकी	3200-85-4900 रु. समय समय पर स्वीकार्य विशेष भत्ते	अयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	
12		13		14	
प्रोन्नति :— निम्न श्रेणी लिपिक/सेल्समैन 3050-75-3150-80-4590 रु. वेतनमान में कम से कम चार वर्ष की सेवा नियमित आधार पर हो केन्द्रीय सरकार में नियमित सेवा सदृश्य पद पर या नि. श्रे. लि./सेल्समैन किसी दूसरी केन्द्रीय में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 3050-75-3950-80-4590 रु के वेतनमान में।		समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. उप लेखा नियंत्रक 2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (स्था.) 3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (प्रशा.)		लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	
1	2	3	4	5	6
6. निम्न श्रेणी लिपिक/सेल्समैन	6 (2001)* *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसन्धीय गैर तकनीकी	3050-75-3950-80-4590	अयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं
7	8	9	10	11	
25 वर्ष	क. मैट्रिक या समतुल्य ख. अनुभव के वर्ष—एक	उम्र-नहीं. शैक्षिक योग्यता - हाँ	दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में -शून्य।	50% प्रोन्नति वाहक और चाय/कॉफी बनाने वालों से और बाकी 50% सीधी भर्ती से	
12		13		14	
प्रोन्नति :— वाहक और चाय/कॉफी बनाने वाले वेतनमान 2610-60-3150-65-3540 रु. में छः वर्ष की नियमित सेवा और मैट्रिक या समतुल्य शैक्षिक योग्यता।		समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. उप लेखा नियंत्रक 2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (स्था.) 3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (प्रशा.)		लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	

1	2	3	4	5	6
7. हलवाई	2 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। गैर तकनीकी	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचिणीय	3200-85-4900 रुपये।	चयन -सह-प्रेष्ठता	नहीं
7	8	9	10	11	
25 वर्ष	क. आठवीं पास या समतुल्य ख. एक वर्ष का अनुभव ग. मिठाई नमकीन इत्यादि ट्रेड परीक्षा पास हो।	लागू नहीं होता	नहीं	50% प्रोन्नति के द्वारा 50% सीधे भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा।	
12	13	14			
प्रोन्नति :— बाबर्ची/सहायक हलवाई पांच वर्ष नियमित सेवा के आधार पर 3050-75-3950-80-4590 रु. प्रतिनियुक्ति/आमेलन केन्द्रीय सरकार का अधिकारी सदृश्य पद पर नियमित सेवा के आधार पर बाबर्ची/सहायक हलवाई कम से कम पांच वर्ष दूसरी कैन्टीन में ग्रेड 3050-75-3950-80-4590 रुपये में हो।		समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—		लागू नहीं होता।	
		1. उप लेखा नियंत्रक	—अध्यक्ष		
		2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (स्था.)	—सदस्य		
		3. वरिष्ठ सेवा अधिकारी (प्रशा.)	—सदस्य		
1	2	3	4	5	6
8. सहायक हलवाई	2 (2001)* *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। गैर तकनीकी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचिणीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये।	अचयन	नहीं
7	8	9	10	11	
25 वर्ष	क. 8 कक्षा पास या समतुल्य ख. एक वर्ष का अनुभव ग. मिठाई नमकीन इत्यादि बनाने में ट्रेड परीक्षा पास हो।	लागू नहीं होता शैक्षिक योग्यता हो।	दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में शून्य।	75% प्रोन्नति द्वारा और 25% सीधे भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा।	
12	13	14			
प्रोन्नति :— चाय/काफी बनाने वाले वाहक वेतनमान 2610-60-3150-65-3540 रु. के साथ हलवाई को सहायता प्रदान करने के कम से कम दो वर्ष के अनुभव के साथ बशर्ते ट्रेड परीक्षा पास की हो।		समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—		लागू नहीं होता।	
		1. उप लेखा नियंत्रक	—अध्यक्ष		
		2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (स्था.)	—सदस्य		
		3. वरिष्ठ सेवा अधिकारी (प्रशा.)	—सदस्य		
1	2	3	4	5	6
9. बाबर्ची	2 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। गैर तकनीकी	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचिणीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये।	अचयन	नहीं

7	8	9	10	11
+ 25 वर्ष	क आठवीं पास या समतुल्य ख. एक वर्ष का अनुभव ग. खाना पकाने में ट्रेड परीक्षा पास करने पर	लागू नहीं होता	दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में शून्य	75% प्रोन्नतिके द्वारा और 25% सीधे भर्ती के द्वारा जिसके न होने पर प्रोन्नति /आमेलन द्वारा।

12	13	14
प्रोन्नति :— चाय/काफी बनाने वाले वाहक वेतनमान 2610-60-3150-65-3540 रु. के साथ हलवाई को सहायता प्रदान करने के कम से कम दो वर्ष के अनुभव के साथ बशर्ते ट्रेड परीक्षा पास की हो।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. उप लेखा नियंत्रक 2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (स्था.) 3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (प्रशा.)	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6
10. वाहक	14 (2001)* *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। गैर तकनीकी	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचिवीय	2610-60-3150 -65-3540 रुपये।	अचयन	नहीं

7	8	9	10	11
+ 25 वर्ष	क आठवीं कक्षा पास या समतुल्य ख. अनुभव 6 मास	नहीं	दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में शून्य	50% प्रोन्नति के द्वारा और 50% सीधे भर्ती के द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा किसी अन्य कैन्टीन से।

12	13	14
प्रोन्नति : सफाई कर्मचारी/धुलाई कर्मचारी वेतनमान 2550-55-2660-60-3200 रु. में एक साल की नियमित सेवा और प्रारम्भिक शिक्षा एवं हिन्दी या अंग्रेजी पढ़ सकता हो। प्रतिनियुक्ति/आमेलन : व्यक्ति सदृश्य पद पर अन्य कैन्टीन में हो।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. उप लेखा नियंत्रक 2. वरिष्ठ सेवा अधिकारी (स्था.) 3. वरिष्ठ सेवा अधिकारी (प्रशा.)	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6
11. काफी/चाय बनाने वाला	2 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। गैर तकनीकी	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचिवीय	2610-60-3150 -65-3540 रुपये।	अचयन	नहीं

7	8	9	10	11
+ 25 वर्ष	क आठवीं कक्षा पास या समतुल्य ख. छः मास अनुभव चाय/काफी बनाने का।	नहीं	दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में शून्य	प्रोन्नति न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12	13	14
प्रोन्नति : सफाई कर्मचारी/धुलाई कर्मचारी वेतनमान 2550-55-2660-60-3200 रु. के साथ एक वर्ष की नियमित सेवा इसी ग्रेड में।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. उप लेखा नियंत्रक 2. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (स्था.) 3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी (प्रशा.)	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6
12. धुलाई कर्मचारी	4 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। गैर तकनीकी	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसूचित	2550-55-2660 -60-3200 रुपये।	लागू नहीं होता	नहीं
7	8	9	10	11	
+ 25 वर्ष	वांछनीय :- पांचवी कक्षा तक शिक्षा।	लागू नहीं होता	दो वर्ष।	सीधी भर्ती	
12	13	14			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6
13. सफाई कर्मचारी	2 (2001)* * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। गैर तकनीकी	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसूचित	2550-55-2660 -60-3200 रुपये।	लागू नहीं होता	नहीं
7	8	9	10	11	
+ 25 वर्ष	वांछनीय :- पांचवी कक्षा तक शिक्षा।	लागू नहीं होता	दो वर्ष।	सीधी भर्ती	
12	13	14			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

*टिप्पणी 1. यदि प्रार्थी सर्वथा योग्य है तो उसकी योग्यताओं में सक्षम अधिकारी अपने विवेकानुसार छूट दे सकता है।

टिप्पणी 2. सक्षम प्राधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के अनुभव के संबंध में विवेकानुसार छील दे सकता है यदि उन्हें चयन के किसी भी स्तर पर लगे कि इस समुदाय के लिए आरक्षित पदों के लिए पर्याप्त संख्या में अपेक्षित उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है।

+ साथ ही केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके आयु सीमा 40 वर्ष तक और (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में की जाने वाली आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग (कांडर) बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा पद 56 वर्ष है।

[सं. प्रशा. 14-1/2001-02/पी आर सी सी ए/262]

डा. दीना नाथ पाठक, कन्ट्रोलर ऑफ एकाउंट्स

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)
(OFFICE OF THE PRINCIPAL CHIEF CONTROLLER OF ACCOUNTS)
(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)

New Delhi, the 1st May, 2001

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the office of the Principal Chief Controller of Accounts, Central Board of Direct Taxes, Departmental Canteen, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Principal Chief Controller of Accounts, Central Board of Direct Taxes, Departmental Canteen, Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule aforesaid.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts sanctioned in the said Schedule who were declared as Government servants vide this Office Order No. Admn. 5-88/Canteen/92-93/Pr CCA/972 dt. 10th September, 1992 shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.

6. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, and Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit or Non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
General Manager	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group "C") Non-Ministerial. Non-Technical	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority

(12)	(13)	(14)
Promotion: Cashier/Store-Keeper with at least six years regular service in the grade of Rs. 3200-85-4900; Deputation/absorption officer of the Central Government holding analogous post on regular basis from other canteen. **	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Deputy Controller of Accounts —Chairman. 2. Senior Accounts Officer (Establishment) —Member 3. Senior Accounts Officer (Administration)—Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Accountant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group "C") Non Ministerial, Non-Technical	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority

(6)	(7)	(8)
No	Not applicable	Not applicable
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Nil.	Promotion failing which by Deputation/absorption

(12)	(13)	(14)
Promotion: Cashier/Store-Keeper with at least six years regular service in the grade of Rs. 3200-85-4900; Deputation/absorption officer of the Central Government holding analogous post on regular basis from other canteen. **	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Deputy Controller of Accounts —Chairman. 2. Senior Accounts Officer (Establishment) —Member 3. Senior Accounts Officer (Administration)—Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Store Keeper	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group "C") Non Ministerial, Non-Technical	Rs. 3200-85-4900 plus special allowance as admissible from time to time	Selection-cum-seniority

(6)	(7)	(8)
No.	Not applicable	Not applicable
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Nil.	Promotion failing which by Deputation/absorption.

(12)	(13)	(14)
Promotion: Clerk/Salesman with at least four years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590; Deputation/absorption : Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis or clerk/Salesman with at least five years service in the grade of Rs.3050-75-3950-80-4590.**	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Deputy Controller of Accounts —Chairman. 2. Senior Accounts Officer (Establishment) —Member 3. Senior Accounts Officer (Administration)—Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Cashier	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group "C") Non Ministerial, Non-Technical	Rs. 3200-85-4900 plus special allowance as admissible from time to time	Selection-cum-seniority

(6)	(7)	(8)
No	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	Nil.	Promotion failing which by Deputation/absorption

(12)	(13)	(14)
Promotion: Clerk/Salesman with at least four years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590; Deputation/Absorption: Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis or clerk/Salesman from other Canteen with at least five years regular service in the grade of Rs.3050-75-3950-80-4590.**	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Deputy Controller of Accounts —Chairman. 2. Senior Accounts Officer (Establishment) —Member 3. Senior Accounts Officer (Administration)—Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Clerks/Salesmen	6* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group "C") Non Ministerial, Non-Technical	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority

(6)	(7)	(8)
No	+25 years	(a) Matriculate or equivalent (b) Experience—One Year*

(9)	(10)	(11)
Age—No Educational Qualification—Yes	Two Years, Nil in case of promotees.	50% by Promotion from among the bearers and Tea/Coffee Makers and the remaining 50% by direct recruitment

(12)	(13)	(14)
Promotion: Bearer and Tea/Coffee Maker in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540 with six years regular service in the grade and having matriculation or equivalent qualification.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Deputy Controller of Accounts —Chairman. 2. Senior Accounts Officer (Establishment) —Member 3. Senior Accounts Officer (Administration)—Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Halwai	2* (2001) *Subject to varia- tion dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non Ministerial, Non-Technical	Rs. 3200-85- 4900	Selection-cum-seniority

(6)	(7)	(8)
No.	+25 years	(a) 8th Standard Pass or equivalent (b) Experience—One Year (c) Qualifying a trade test in preparing Sweets, Namkeen etc.*

(9)	(10)	(11)
Not applicable	Nil	50% by promotion and 50% by direct recruit- ment, failing which by deputation/absorption.

(12)	(13)	(14)
Promotion : Cook/Assistant Halwai with five years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950- 80-4590. Deputation/Absorption : Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis or Cook/ Assistant Halwai from other canteens with at least five years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.**	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Deputy Controller of Accounts —Chairman. 2. Senior Accounts Officer (Establishment) —Member 3. Senior Accounts Officer (Administration)—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
8. Assistant Halwai 2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non Ministerial- Non-Technical	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	
6	7	8		
No	+25 years	(a) 8th Standard Pass or equivalent (b) Experience—one year (c) Qualifying a trade test in preparing Sweets, Namkeen etc.*		
9	10	11		
Not applicable	Two years, Nil in case of promotees.	75% by promotion and 25% by direct recruitment, failing which by promotion/absorption.		
12	13	14		
Promotion : Tea/Coffee Maker/Bearer in the scale of Rs 2610-60-3150-65-3540 with at least two years experience as helper to Halwai, subject to qualifying a trade test. Absorption : Person holding analogous post on regular basis from other canteen.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Deputy Controller of Accounts —Chairman 2. Senior Accounts Officer (Establishment) —Member 3. Senior Accounts Officer (Administration)—Member	Not applicable.		
1	2	3	4	5
9 Cook	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non Ministerial- Non-Technical	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection
6	7	8		
No	+25 years	(a) 8th Standard Pass or equivalent (b) Experience—One year (c) Qualifying a trade test in cooking		
9	10	11		
Not applicable	Two years, Nil in case of promotees.	75% by promotion and 25% by direct recruitment, failing which by promotion/absorption.		

12	13	14
Promotion : Safai Karamchari/Wash Boy in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 with one year regular service and possessing elementary literacy, with ability to read either in Hindi or English. Deputation/absorption : Persons holding analogous posts in other canteen.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1 Deputy Controller of Accounts —Chairman. 2. Senior Accounts Officer (Establishment) —Member 3. Senior Accounts Officer (Administration)—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
11 Coffee/Tea Maker	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non Ministerial, Non-Technical	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection

6	7	8
No	+25 years	(a) 8th Standard Pass or equivalent (b) Experience—Six months in preparing Tea/Coffee.*

9	10	11
No	Two years, Nil in case of promotees.	Promotion failing which by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Safai Karamchari/Wash Boy in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 with one year regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Deputy Controller of Accounts —Chairman. 2. Senior Accounts Officer (Establishment) —Member 3. Senior Accounts Officer (Administration)—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
12. Washboy	4* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non Ministerial, Non-Technical	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8
No	+25 years	Desirable : Primary Standard*
9	10	11

9	10	11			
Not applicable	Two years	Direct recruitment			
12	13	14			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
1	2	3	4	5	
13	Safai Karamchhari	2 (2001)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non Ministerial, Non-Technical	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
6	7	8			
No.	+25 years	Desirable : Primary Standard*			
9	10	11			
Not applicable	Two years	Direct recruitment			
12	13	14			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			

*Notes : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

+Relaxable up to 40 years (45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) for Government Servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates/ the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

**(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. Admn. 14-1/2001-02/Pr. CCA/262]

DR. DEENA NATH PATHAK, Controller of Accounts

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 2001

सा. का. नि. 316.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार एकसाल (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1976 का अधिक्रमण करते हुए केवल उन मामलों को छोड़कर जिनमें अधिक्रमण से पूर्व कार्य किया गया जा चुका है अथवा करने के लिए छोड़ा गया है, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के अधीन कलकत्ता, हैदराबाद, मुम्बई और नोएडा स्थित भारत सरकार एकसालों में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. **सघु शीर्ष और प्रारम्भ :—**(1) इन नियमों को भारत सरकार टकसाल (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2001 कहा जाएगा।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।
2. **प्रयोज्यता :—**ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतनमान उपर्युक्त सूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—**भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
5. **अनर्हताएं : कोई भी व्यक्ति,—**
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह का अनुबंध किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; अथवा
 - (ख) जिसने पति अथवा पत्नी के जीवित होते हुए अन्य किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्र सरकार, यदि वह इस बात से सन्तुष्ट हो कि यह विवाह इस व्यक्ति और इस विवाह में शामिल अन्य पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत स्वीकार्य है और ऐसा करने का कोई अन्य आधार है किसी भी व्यक्ति को इस नियम का पालन न करने की छूट दे सकती है।
6. **शिथिलता प्रदान करने की शक्ति :—**जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना अनिवार्य अथवा उचित है, वह लिखित कारणों से आदेश द्वारा किसी भी समूह अथवा व्यक्तियों को किसी भी श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में शिथिलता प्रदान कर सकती है।
7. **व्यावृत्ति :—**इनमें से किसी भी नियम का अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार व्यक्तियों की विशेष श्रेणियों के लिए आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अपेक्षित अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन गुणानुक्रम के आधार पर है अथवा चयन एवं वरीयता अथवा अचयनित पद
1	2	3	4	5	
1.	हैड क्लर्क/ उप आन्तरिक सुरक्षा निरीक्षक	52* [2001] कलकत्ता-23 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-9 मुम्बई-19 नोएडा-1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (सचिवीय/ अननुसचिवीय)	5000-150- 8000 रुपए	चयन एवं वरीयता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के तहत सेवा के बड़े हुए वर्गों का लाभ स्वीकार्य है

सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

6	7	8
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं प्रोन्नति पाने वालों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
9	10	11
लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समामेलन किया गया है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने की जरूरत है
12	13	14
प्रोन्नति : उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति अनिवार्य : केन्द्र सरकार के कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो । बांछनीय : रोकड़ एवं लेखा में प्रशिक्षण टिप्पणी : इस पद से तत्काल पूर्व इसी अथवा किसी अन्य संगठन में धारित किसी दूसरे संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की उच्चतर आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)—अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक—सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक—सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा इससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
2. रोकड़िया	4* [2001] कलकत्ता-1 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-1 मुम्बई-2 नोएडा-शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (सचिवीय)	5000-150-8000 रुपए	लागू नहीं होता

6	7	8
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11
लागू नहीं होता	शून्य	प्रतिनियुक्ति
12	13	14

प्रतिनियुक्ति :

1. हैड क्लर्क

2. उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा की हो ।

वांछनीय : रोकड़ एवं लेखा में प्रशिक्षण टिप्पणी : इस पद से तत्काल पूर्व इसी अथवा किसी अन्य संगठन में धारित किसी दूसरे संवर्ग-खाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की उच्चतर आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :—

- (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)—अध्यक्ष
- (2) उप महाप्रबंधक—सदस्य
- (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक—सदस्य
- (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा इससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य
- (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
3. उच्च श्रेणी लिपिक	122* [2001] कलकत्ता-50 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-18 मुम्बई-46 नोएडा-8 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (सचिवरीय)	4000-100-6000 रुपए	चयन एवं वरीयता

6	7	8
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11
लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर

प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

12	13	14
<p>प्रोन्नति : अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के तहत अवर श्रेणी लिपिक/सदस्य पद पर कार्य कर रहे अधिकारी जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणी : इस पद से तत्काल पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन में धारित किसी दूसरे संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की उच्चतर आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :—</p> <p>(1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)—अध्यक्ष</p> <p>(2) उप महाप्रबंधक—सदस्य</p> <p>(3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक—सदस्य</p> <p>(4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य</p> <p>(5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा इससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य</p> <p>(6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5
4. अवर श्रेणी लिपिक	116* (2001) कलकत्ता-38 हैदराबाद/ चेरला पल्लु-22 मुम्बई-46 नोएडा-10	सामान्य साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (सचिवालय)	3050-75-3950-80-4590 रुपए	चयन एवं वरीयता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

6	7	8
<p>नहीं</p>	<p>27 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी।</p> <p>टिप्पणी : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत है कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित उम्मीदवार जो अपेक्षित अनुभव रखते हों, उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव सम्बन्धी योग्यता (योग्यताओं) में छूट दी जा सकती है।</p> <p>*कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती के मामले में।</p>	<p>अनिवार्य</p> <p>1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्व-विद्यालय से मैट्रिक अथवा समकक्ष योग्यता।</p> <p>2. अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>1. संबद्ध क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव</p> <p>2. टेलीक्स मशीन चलाने का प्रशिक्षण</p>

9	10	11
आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हाँ	सीधी भर्ती वाले कर्मचारियों के लिए 2 वर्ष	90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, 10 प्रतिशत समूह "घ" के उन विभागीय उम्मीदवारों से प्रोन्नति पर जो विभागीय अर्हकारी परीक्षा के आधार पर समूह "घ" में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित अपेक्षित शैक्षणिक योग्यता रखते हों।

12	13	14
समूह "ब" कर्मचारी जिन्होंने विभागीय अर्हकारी परीक्षा के आधार पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)— अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक— सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक— सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी— सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के अधिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी— सदस्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
5. हिन्दी अनुवादक	6* [2001] कलकत्ता-2 हैदराबाद/ चेरला पल्ली-1 मुम्बई-2 नोएडा-1	सामान्य केन्द्रीय समूह 'ग' (अराजपत्रित,) (सचिवीय)	4500-125-7000 रु.	चयन एवं वरीयता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

6	7	8
नहीं	27 वर्ष (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भर्ती वाले वर्ष की पहली अगस्त होगी।	अनिवार्य किमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में स्नातकोत्तर की उपाधि जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय हो। अथवा

6

7

8

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में जिसमें पढ़ाई एवं परीक्षा का माध्यम हिन्दी हो, स्नातकोत्तर की उपाधि और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय हो।

अथवा

स्नातक की उपाधि जिसमें हिन्दी एवं अंग्रेजी मुख्य विषय हों अथवा इनमें से कोई भी एक परीक्षा का माध्यम हो और दूसरा मुख्य विषय हो तथा भारत सरकार के प्रतिष्ठानों सहित केन्द्र/राज्य सरकार के कार्यालयों में हिन्दी से अंग्रेजी एवं अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम।

9

10

11

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के वे कर्मचारी जो
(1) (क) : समान पद पर कार्य कर रहे हों, अथवा
(ख) 4000-6000 रुपए के ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों, अथवा
(ग) 3050-4590 रुपए के ग्रेड में 13 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।
(2) सीधी भर्ती वालों के लिए कालम 8 में यथा विहित शैक्षणिक योग्यता रखते हों।
टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इसी अथवा अन्य किसी संगठन विभाग में धारित किसी दूसरे संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु की अधिकतम सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :—
(1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)—अध्यक्ष
(2) उप महाप्रबंधक—सदस्य
(3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक—सदस्य
(4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य
(5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य
(6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6. उप विलयन अधिकारी/
विलयन कीपर

11*
(2001)
कोलकाता-4
हैदराबाद/
चेरलापल्ली-3
मुम्बई-1
नोएडा-3

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
(अराजपत्रित,
(अननुसचिवीय)

5000-150-8000 रु.

चयन एवं वरीयता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

6	7	8
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11
लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति : चुने गए उम्मीदवारों को सामान्य वित्त नियमों के उपबंधों के अनुसार प्रतिभूति जमाराशि प्रस्तुत करनी होगी।
12	13	14
प्रोन्नति : बुलियन लेखापाल जिन्होंने इस पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा भूतपूर्व उच्च श्रेणी सहायक बुलियन कीपर के पद पर सेवा सहित जिसमें से कम से कम एक वर्ष बुलियन लेखापाल के पद पर कार्य किया हो, बुलियन लेखापाल और सहायक बुलियन लेखापाल के ग्रेड में कुल 8 वर्ष तक लगातार नियमित सेवा।	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)—अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक—सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक—सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
7. बुलियन लेखापाल/उप बुलियन कीपर	18* [2001] कोलकाता-5 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-5 मुम्बई-4 नोएडा-4	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित,) (अननुसन्धिवीय)	4500-125-7000 रु.	चयन एवं खरीदता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

6	7	8
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11
लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति

12	13	14
प्रोन्नति : सहायक बुलियन लेखापाल/उच्च श्रेणी सहायक बुलियन कीपर जिन्होंने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो।	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)—अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक—सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक—सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
8. सहायक बुलियन/लेखापाल/उच्च श्रेणी सहायक बुलियन कीपर	71* [2001] कलकत्ता-27 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-16 मुम्बई-25 नोएडा-3	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	4000-100-6000 रु.	चयन एवं वरीयता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

6	7	8
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11
लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति
12	13	14

प्रोन्नति : अवर श्रेणी बुलियन सहायक जिन्होंने भूतपूर्व निम्न श्रेणी बुलियन कीपर के ग्रेड में सेवा सहित इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)—अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक—सदस्य	लागू नहीं होता
--	--	----------------

- (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक—सदस्य
 (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य
 (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य
 (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5
9. अवर श्रेणी बुलियन सहायक/अवर श्रेणी सहायक बुलियन कीपर	44* [2001] कलकत्ता-19 हैदराबाद/चेरला पल्ली-1 मुम्बई-24 नोएडा-शून्य	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित,) (अननुसूचित)	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

6	7	8
नहीं	18 से 27 वर्ष (सरकार द्वारा जारी किए गए) अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भर्ती करने वाले की पहली अगस्त होगी।	अभिवार्य : (1) मैट्रिक अथवा समकक्ष (2) अंग्रेजी टंकण की 30 शब्द प्रतिमिनट/हिन्दी टंकण की 25 शब्द प्रतिमिनट की न्यूनतम गति वांछनीय : (1) कम्प्यूटर चलाने का ज्ञान।

9	10	11
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)—अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक—सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक—सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
10. आशुलिपिक ग्रेड-II	2* (2001) कलकत्ता-शून्य हैदराबाद/ चेरला पल्ली-1 मुम्बई-1 नोएडा-शून्य	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित,) (सचिवीय)	5000-150-8000 रु.	चयन तथा वरिष्ठता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

6	7	8
नहीं	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 35 वर्ष तक की छूट) आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथाविज्ञापित होगी।	अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से मैट्रिक अथवा समकक्ष और (2) आशुलिपिक में न्यूनतम गति 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट होनी चाहिए।

9	10	11
लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति से, जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा

12	13	14
पदोन्नति : 4000-100-6000 रु. के वेतन मान में आशुलिपिक ग्रेड-III से पदोन्नति जिनकी उस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो।	ग्रुप "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (उप-महाप्रबंधक यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त हो) — अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक — सदस्य (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंधक — सदस्य (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी (वित्तीय) सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी—सदस्य (6) एक ग्रुप "क" राजपत्रित अधिकारी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति)—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
11. आशुलिपिक ग्रेड-III	5* (2001) कलकत्ता—1 हैदराबाद/चैरलापल्ली—2 मुम्बई—1 नौएडा—1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप-“ग” (अराजपत्रित) (सचिवीय)	4000-100-6000 रुपये	लागू नहीं
6	7	8		
नहीं	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 35 वर्ष तक की छूट) आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि भर्ती के वर्ष की एक अगस्त होगी। टिप्पणी : अ.जा./अ.जन.जा. से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। *कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।	अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्व विद्यालय से मैट्रिक अथवा समकक्ष और (2) आशुलिपि में न्यूनतम गति 80 शब्द प्रति मिनट तथा टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट। वांछनीय : हिन्दी आशुलिपि का ज्ञान।		
9	10	11		
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती		
12	13	14		
लागू नहीं	ग्रुप “ग” के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (उप-महाप्रबंधक यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त हो) —अध्यक्ष (2) उप-महाप्रबंधक—सदस्य (3) खरिद कार्य प्रबंधक—सदस्य (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी (वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी—सदस्य (6) एक ग्रुप “क” राजपत्रित अधिकारी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति) —सदस्य	लागू नहीं		
1	2	3	4	5
12. खरिद लैबमैन	1* (2001) कलकत्ता—शून्य हैदराबाद/चैरलापल्ली—1 मुम्बई—शून्य, नौएडा—शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप-“ग” (अराजपत्रित) (अननुसन्धिवीय)	3200-85-4900 रुपये	लागू नहीं

6	7	8		
नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 35 वर्ष तक की छूट) आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी।	अनिवार्य : (1) मैट्रिक (10वीं दर्जा) अथवा समकक्ष उत्तीर्ण। (2) टकसाल द्वारा आयोजित किए जाने वाले इनग्रेविंग और डाइंग ट्रेड टेस्ट में उत्तीर्ण वांछनीय : वाणिज्य कला अथवा प्रतिरूपण तथा मूर्तिकला में दक्षता प्रमाण पत्र।		
9	10	11		
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती		
12	13	14		
लागू नहीं	ग्रुप "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :- (1) महाप्रबंधक (उप-महाप्रबंधक यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त हो) —अध्यक्ष (2) उप-महाप्रबंधक—सदस्य (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंधक—सदस्य (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी (वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो) —सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी—सदस्य (6) एक ग्रुप "क" राजपत्रित अधिकारी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति) —सदस्य	लागू नहीं		
1	2	3	4	5
13. इनग्रेवर ग्रेड-I	21* (2001) कलकत्ता—10 हैदराबाद/चैरलापल्ली-1 मुम्बई—10 नौएडा—शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप-"ग" (अराजपत्रित) (अनुसूचिवीय)	5000-150-8000 रुपये	चयन तथा वरिष्ठता
6	7	8		
नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 35 वर्ष तक की छूट) आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि भर्ती के वर्ष की एक अगस्त होगी।	अनिवार्य : (1) मैट्रिक (10वां दर्जा) अथवा समकक्ष उत्तीर्ण (2) टकसाल द्वारा आयोजित किए जाने वाले इनग्रेविंग और डाइंग ट्रेड टेस्ट में उत्तीर्ण। वांछनीय : वाणिज्य कला अथवा प्रतिरूपण तथा मूर्तिकला में दक्षता प्रमाण-पत्र।		
9	10	11		
आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यताएं : हां	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधे भर्ती द्वारा		

12

13

14

पदोन्नति : ग्रुप "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— लागू नहीं

इनग्रेडर ग्रेड-II जिसकी (1) महाप्रबंधक (उप-महाप्रबंधक यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त हो)—अध्यक्ष
इस ग्रेड में 3 वर्ष की (2) उप-महाप्रबंधक—सदस्य
नियमित सेवा हो। (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंधक—सदस्य
प्रतिनियुक्ति : (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी (वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि
मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो)—सदस्य
1. अनिवार्य : (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिकका प्रभाग में अवर
केन्द्र सरकार के सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी—सदस्य
संस्थाओं/ केन्द्र सरकार द्वारा वित्त पोषित (6) एक ग्रुप "क" राजपत्रित अधिकारी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन
स्वायत्त निकायों के कर्म-जाति)—सदस्य
चारी जो समकक्ष पद में
दो वर्ष का अनुभव रखते
हों और मैट्रिक अथवा
समकक्ष की परीक्षा उत्तीर्ण
हों और इनग्रेडिंग तथा
आलेख में ट्रेड टेस्ट
उत्तीर्ण हों।

2. वांछनीय :
षाणिष्य कला और
प्रतिरूपण तथा मूर्तिकला में
दक्षता प्रमाण-पत्र।
टिप्पणी : इसी या
किसी अन्य संगठन
या विभाग में इस
नियुक्ति से तुरंत पहले
धारित किसी अन्य काडर बाह्य
पद में प्रतिनियुक्ति की
अवधि सहित प्रति-
नियुक्ति की कुल
अवधि सामान्यतः
3 वर्ष से अधिक नहीं
होनी चाहिए। प्रति-
नियुक्ति के लिए
अधिकतम आयु सीमा
आवेदन प्राप्त करने
की तारीख को 56
वर्ष से अधिक नहीं
होनी चाहिए।

1	2	3	4	5
14. इनग्रेडर ग्रेड-II	21* (2001) कलकत्ता—9 हैदराबाद/चैरलापल्ली—2 मुम्बई—10 नौएडा—शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप-"ग" (अराजपत्रित) (अननुसन्धिवीय)	4500-125-7000 रुपये	अचयन

6	7	8
नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 35 वर्ष तक की छूट) आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी।	अनिवार्य : (1) मैट्रिक (10वीं स्तर) और समकक्ष उत्तीर्ण।
	टिप्पणी : अ.जा./अ.जन.जा. के संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाली अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। *कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।	
9	10	11
आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएं : हां	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति दोनों के न होने पर सीधे भर्ती
12	13	14
पदोन्नति :	ग्रुप "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :—	लागू नहीं
इनग्रेडर ग्रेड-III जिनकी इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।	(1) महाप्रबंधक (उप-महाप्रबंधक यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त हो)—अध्यक्ष (2) उप-महाप्रबंधक—सदस्य (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंधक—सदस्य	
प्रतिनियुक्ति :	(4) मुख्य प्रशासन अधिकारी (वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो)—सदस्य	
1. अनिवार्य : केन्द्र सरकार के संस्थानों/ केन्द्र सरकार द्वारा वित्त पोषित स्थायित्व निकायों के कर्म-चारी जो समकक्ष पद में दो वर्ष का अनुभव रखते हों और मैट्रिक अथवा समकक्ष की परीक्षा उत्तीर्ण हों और इनग्रेडिंग तथा आलेख में ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण हों।	(5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी—सदस्य (6) एक ग्रुप "क" राजपत्रित अधिकारी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति)—सदस्य	
2. वांछनीय : वाणिज्य कला और प्रतिरूपण तथा मूर्तिकला में दक्षता प्रमाण-पत्र।		
टिप्पणी : इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस		

नियुक्ति से तुरंत पहले
धारित किसी अन्य कांडर बाह्य
पद में प्रतिनियुक्ति की
अवधि सहित प्रति-
नियुक्ति की कुल
अवधि सामान्यतः
3 वर्ष से अधिक नहीं
होनी चाहिए। प्रति-
नियुक्ति के लिए
अधिकतम आयु सीमा
आवेदन प्राप्त करने
की तारीख को 56
वर्ष से अधिक नहीं
होनी चाहिए।

1	2	3	4	5
15. इनग्रेडर ग्रेड-III	8* (2001) कलकत्ता—3 हैदराबाद/चेरलापल्ली-2 मुम्बई—3 नौएडा—शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप-“ग” (अराजपत्रित) (अननुसचिबीय)	4000-100-6000 रुपये	लागू नहीं
6	7	8		
नहीं	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 35 वर्ष तक की छूट) आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी। टिप्पणी : अ.जा./अ.जन.जा. से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। *कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।	अनिवार्य : (1) मैट्रिक अथवा समकक्ष (2) इनग्रेडिंग और ड्राइंग में ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण। वांछनीय : (1) किसी भी मान्यता प्राप्त कला संस्थान से प्रमाण पत्र। (2) वाणिज्यिक कला और प्रतिरूपण तथा मूर्ति-कला में दक्षता प्रमाण-पत्र वाले अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जाएगी।		
9	10	11		
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधे भर्ती		

12

13

14

लागू नहीं

ग्रुप "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :—

लागू नहीं

- (1) महाप्रबंधक (उप-महाप्रबंधक यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त हो)—अध्यक्ष
- (2) उप-महाप्रबंधक—सदस्य
- (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंधक—सदस्य
- (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी (वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो)—सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी—सदस्य
- (6) एक ग्रुप "क" राजपत्रित अधिकारी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति)—सदस्य

1	2	3	4	5
16. ड्राफ्ट्समैन (कॉन्क्रेट)	2* (2001) कलकत्ता—1 हैदराबाद/चेरलापल्ली—1 मुम्बई—शून्य, नौएडा—शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "ग" (अराजपत्रित) (अननुसर्चिवीय)	4000-100-6000 रुपये	लागू नहीं
6	7	8		

नहीं

18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 35 वर्ष तक की छूट)
आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी।

टिप्पणी : अ.जा./अ.जन.जा. से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी करना।

के विवेकानुसार होल दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

*कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।

अनिवार्य :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्व विद्यालय से मैट्रिक तथा समकक्ष।
- (2) मान्यता प्राप्त संस्थान से ड्राफ्ट्समैनशिप।

वांछनीय : कम्प्यूटर की सहायता से डिजाइन तैयार

9	10	11
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती
12	13	14

लागू नहीं

ग्रुप "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :—

लागू नहीं

- (1) महाप्रबंधक (उप-महाप्रबंधक यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त हो)—अध्यक्ष
- (2) उप-महाप्रबंधक—सदस्य
- (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंधक—सदस्य
- (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी (वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो)—सदस्य

- (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी—सदस्य
- (6) एक ग्रुप "क" राजपत्रित अधिकारी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति)—सदस्य

1	2	3	4	5
17. ड्राफ्ट्समैन (वरिष्ठ)	4* (2001) कलकत्ता—2 हैदराबाद/चेरलापल्ली—शून्य (अननुसूचित जाति) मुम्बई—2 नौएडा—शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह—“ग” (सचिवालय)	4500-125-7000 रुपये	लागू नहीं
6	7	8		
नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी। टिप्पणी : अ.जा./अ.जन.जा. के अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। *कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।	अनिवार्य : (1) सैकेन्ड्री स्कूल प्रमाण-पत्र (10 वीं कक्षा) अथवा समकक्ष उत्तीर्ण (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ड्राफ्ट्समैन (मैक) में डिप्लोमा। (3) किसी नामी इंजीनियरिंग इंस्टीट्यूट/वर्कशॉप ड्राफ्ट्समैनशिप में कम से कम 2 वर्षों का व्यवहारिक अनुभव। (4) कम्प्यूटर की सहायता से डिजाइन तैयार करना।		
9	10	11		
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधे भर्ती		
12	13	14		
लागू नहीं होता	समूह “ग” के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महा प्रबंधक) —अध्यक्ष (2) उप-महाप्रबंधक—सदस्य (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंधक—सदस्य (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति से संबंधित समूह “क” का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6
18. वरिष्ठ फार्मैसिस्ट	1*(2001) कलकत्ता-शून्य हैदराबाद/ चैरलापल्ली-1 मुम्बई-शून्य नोयडा-शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं	नहीं

7	8
18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 35 वर्ष तक की छूट) आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि भर्ती के वर्ष की एक अगस्त होगी। टिप्पणी : अ. जा./अ. जन. जा. से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होंगे की संभावना नहीं है। *कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।	अनिवार्य योग्यताएं : (1) मैट्रिक अथवा समकक्ष (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय अथवा संस्थान से फार्मैसी में डिप्लोमा। (3) किसी नामी चिकित्सालय अथवा डिस्पेंसरी में 3 वर्षों का व्यवहारिक अनुभव। वांछनीय : फार्मैसी अधिनियम 1948 (1948 क्र 8) की धारा 31 के खण्ड (ग) या धारा 32 के अन्तर्गत पंजीकरण या किसी उम्मीदवार को ऐसे पंजीकरण का प्राप्त बनाने वाली योग्यताएं।

9	10	11
आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यताएं : हां	सीधे भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति दोनों के न होने पर सीधे भर्ती
12	13	14
पदोन्नति : इसी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले फार्मैसिस्टों से प्रतिनियुक्ति : जो केन्द्रीय सरकार चिकित्सालय/ डिस्पेंसरी में (1) समतुल्य पद धारण किए हों (2) कालम 8 में यथा निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं रखते हों टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित अन्य काडर-खाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र की प्राप्ति की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।	ग्रुप "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबन्धक (उप-महाप्रबन्धक यदि महाप्रबन्धक का पद रिक्त हो) अध्यक्ष (2) उप-महाप्रबन्धक —सदस्य (3) वरिष्ठ कार्य प्रबन्धक —सदस्य (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी (वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो) —सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और मिकक प्रभाग में अवर सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी —सदस्य (6) एक ग्रुप "क" राजपत्रित अधिकारी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति) —सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
19. वरिष्ठ कम्पाउंडर	1* (2001) कलकत्ता-1 हैदराबाद/ चैरलांपल्ली-शून्य मुम्बई-शून्य नौयडा-शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" (अराजपत्रित) (अननुसन्धिवीय)	4500-125-7000 रु.	चयन तथा वरिष्ठता	नहीं
7	8				
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 30 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय)। आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भर्ती वर्ष की पहली अगस्त होगी।	अनिवार्य योग्यताएं : (1) दसवीं श्रेणी उत्तीर्ण। (2) प्रथमचार पाठ्यक्रम को सफलता पूर्ण पूरा करना। (3) फार्मसी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के खंड 31 की धारा (ग) या खंड 32 के तहत पंजीकरण। वांछनीय : (1) किसी सरकारी अस्पताल या निजी डिस्पेंसरी में 3 वर्ष तक काम करने का अनुभव।				
9	10	11			
नहीं	सीधे भर्ती के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			
12	13	14			
प्रोन्नति : कम्पाउंडर, जिनके ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति : वे व्यक्ति जो 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में कम्पाउंडर या समकक्ष पद धारित करते हों और कालम 8 में निर्धारित योग्यताएं रखते हों। इस संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहल धारित किसी अन्य कॉर्डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र की प्राप्ति की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।	ग्रुप "ग" विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबन्धक (उपमहाप्रबन्धक यदि महाप्रबन्धक का पद रिक्त हो) —अध्यक्ष (2) उप-महाप्रबन्धक —सदस्य (3) वरिष्ठ कार्य प्रबन्धक —सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो) —सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव या उससे ऊपर के रैंक का अधिकारी —सदस्य (6) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति से संबंध रखने वाला एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं			

1	2	3	4	5
20.	फार्मासिस्ट 3* (2001) कलकत्ता-शून्य हैदराबाद/ चैरलापल्ली-1 मुम्बई-2 नौयडा-शून्य *कार्यभार के अधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अमनुसचिवीय)	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं
6	7	8		
नहीं	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी। टिप्पणी : अ.जा./अ.जन. जाति से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग* सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग* सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। *कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।	अनिवार्य योग्यताएं : (1) मैट्रिकुलेशन या समकक्ष। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से फार्मेसी में डिप्लोमा (3) किसी सरकारी अस्पताल या स्वास्थ्य मंत्रालय से अनुमोदित प्रतिष्ठित डिस्पेंसरी/निजी अस्पताल में 3 वर्ष तक काम करने का अनुभव। वांछनीय : फार्मेसी अधिनियम, 948 (1948 का 8) के खंड 31 की धारा (ग) या खंड 32 के तहत पंजीकरण या ऐसे पंजीकरण के लिए किसी अभ्यर्थी को पात्र बनाने में सक्षम योग्यताएं।		
9	10	11		
आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यताएं : हां *ये शर्तें संशोधित भर्ती नियमों की अधिसूचना के बाद भर्ती किए गए अभ्यर्थियों के मामले में लागू होंगी।	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		
12	13	14		
प्रोन्नति : ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा सहित कनिष्ठ कम्पाउंडर प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अस्पताल/डिस्पेंसरी कर्मचारी जो :— (1) (क) सदृश पद धारण किए हों और (2) जो कॉलम 8 में निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं रखते हों। टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/पुष्टिकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (उपमहाप्रबंधक, यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है) — —अध्यक्ष (2) उप महाप्रबंधक —सदस्य (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंधक —सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है) — —सदस्य	लागू नहीं		

12

13

संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित अन्य काडर-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र की प्राप्ति की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग में मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी —सदस्य
(6) अ. जाति या अ.ज. जाति से संबंध रखने वाला एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5
21. कम्पाउंडर	5* (2001) कलकत्ता-3 हैदराबाद/चेरलापल्ली-1 मुम्बई-शून्य, नौएडा-2 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय समूह "ग" (अराजपत्रित) (अनुसूचित)	4000-100-6000 रु.	चयन तथा वरिष्ठता

6	7	8
नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) 1 आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी।	अनिवार्य अर्हताएं : (1) मैट्रिकुलेशन या समकक्ष। (2) प्राथमिक चिकित्सा पाठ्यक्रम में उत्तीर्ण (3) फार्मसी में डिप्लोमा। वांछनीय : किसी सरकारी/निजी अस्पताल या डिस्पेंसरी में तीन वर्ष तक काम करने का अनुभव।

9	10	11
नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए, यदि कोई हो, 2 वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
प्रोन्नति ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित कनिष्ठ कम्पाउंडर के पद से। प्रतिनियुक्ति : वे व्यक्ति (1) जो समतुल्य पद धारण करते हों। (2) कॉलम 8 में निर्धारित योग्यताएं रखते हों। टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक) —अध्यक्ष (2) उप महा प्रबंधक —सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक —सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
22. कनिष्ठ कम्पाउंडर	11* (2001) कलकत्ता-6 हैदराबाद/चेरलापल्ली-1 मुम्बई-2, नौएडा-2 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिबीय)	3050-75-3950-80- 4590 रु.	चयन तथा वरिष्ठता	नहीं
7	8	9	10	11	
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) 1	अर्हता : (1) 10 + 2 श्रेणी उत्तीर्ण। (2) प्राथमिक चिकित्सा पाठ्यक्रम उत्तीर्ण (3) फार्मसी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के खण्ड 31 की धारा (ग) या खण्ड 32 के तहत पंजीकरण।	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी।	वांछनीय : (1) किसी सरकारी अस्पताल या निजी डिस्पेंसरी में तीन वर्ष तक काम करने का अनुभव।				
12	13	14			
प्रोन्नति:—ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित ट्रेमर। प्रतिनियुक्ति : वे व्यक्ति जो सदृश पद धारण करते हैं और कॉलम 8 में निर्धारित योग्यताएं रखते हैं। (इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य काडर-वाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक) —अध्यक्ष (2) उप महा प्रबंधक —सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक —सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवसरमय अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं			

1	2	3	4	5
23. मोटर वाहन चालक/ फोर्क लिफ्ट ऑपरेटर	8* (2001) कलकत्ता-2 हैदराबाद/चेरलापल्ली-1 मुम्बई-1, नोएडा-4 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	3050-75-3950-80-4590 रुपये	लागू नहीं
6	7	8		
नहीं	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी। टिप्पणी :—अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। *कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।	अनिवार्य योग्यताएं : (1) मिडिल (8वीं कक्षा) उत्तीर्ण। (2) आवेदक के पास मोटर वाहन के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस अवश्य होना चाहिए और मोटर तंत्र की विस्तृत जानकारी होनी चाहिए व कम से कम 3 वर्ष के लिए मोटर कार/वैन चलाने का अनुभव होना चाहिए। वांछनीय : मैट्रिकुलेशन या समकक्ष।		
9	10	11		
लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।	विलयन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		
12	13	14		
समूह "घ" से आमेलन/औद्योगिक कर्मचारी जिनके पास वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो और जो मोटर वाहन चलाने की क्षमता रखते हों। महायक ग्रेड-III (फोर्क लिफ्ट ऑपरेटर) जिन्हें 4 वर्ष का अनुभव हो और जो मध्यम वाहन लाइसेंस धारक हों।	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक) —अध्यक्ष (2) उप महा प्रबंधक —सदस्य (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक —सदस्य (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी —सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी —सदस्य (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं		

1	2	3	4	5
24. कैंटीन मैनेजर	5* (2001) कलकत्ता-2 हैदराबाद/चेरलापल्ली-1 मुम्बई-1, नोएडा-1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसन्धिवीय)	4000-100-6000 रु.	चयन तथा वरिष्ठता
6	7	8		
नहीं	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)। आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी।	अनिवार्य योग्यताएं : के टरिंग में डिप्लोमा। वांछनीय : किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक उपक्रम में कैंटीन चलाने का 2 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणी :—अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। *कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।				
9	10	11		
आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हों	2 वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		
12	13	14		
मैट्रिकुलेट कुक/कूपन क्लर्क/काउंटर क्लर्क जिन्हें ग्रेड में 8 वर्ष सेवा करने का अनुभव हो।	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/ स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक) (2) उप महाप्रबंधक (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी	लागू नहीं —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य —सदस्य —सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
25. कुक/काउंटर क्लर्क/ कूपन क्लर्क	16* (2001) कलकत्ता-5 हैदराबाद/चेरलापल्लई-3 मुम्बई-5 नोएडा-3 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसंधीय)	3050-75-3950- 80-4590 रु.	चयन तथा बरिष्ठता दोनों।

(6)	(7)	(8)
नहीं।	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 35 वर्ष तक का छूट) आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि भर्ती के वर्ष की एक अगस्त होगी।	अर्हता : कुक के लिए कैंटीन/होटल में कुक के रूप में 2 वर्ष तक काम करने के अनुभव सहित मिडिल (8वीं कक्षा) उत्तीर्ण। कूपन क्लर्क/काउंटर क्लर्क (1) मैट्रिकुलेशन या समकक्ष (2) एक वर्ष का अनुभव

टिप्पणी : अ.जा./अ. जन जाति से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग* सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। *कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।

(9)	(10)	(11)
आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां	केवल सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, पेनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : संबंधित टकसालों के संबंधित वेंडर/चाय बनाने वाले जिन्हें ग्रेड में नियमित सेवा का कम से कम 6 वर्ष का अनुभव हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार के वे अधिकारी : (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद रखते हों या (ख) जो कॉलम 8 के तहत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखते हों। (केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रति- नियुक्ति की कुल अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	ग्रुप "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबन्धक (उपमहाप्रबंधक यदि महाप्रबन्धक का पद रिक्त हो) (2) उप-महाप्रबन्धक (3) बरिष्ठ कार्य प्रबंधक (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी (वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो) (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी (6) एक ग्रुप "क" राजपत्रित अधिकारी अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति	लागू नहीं — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
26. सब-स्टेशन ऑपरेटर ग्रेड-I	1* (2001) कलकत्ता-1 हैदराबाद/चेरलापल्ली-शून्य मुम्बई-शून्य नोएडा-शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अनुसूचित)	5000-150-8000 रु.	चयन तथा परिष्कृता

(6)	(7)	(8)
नहीं।	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)।	अनिवार्य : (1) मैट्रिकुलेशन या समकक्ष (2) इलैक्ट्रिकल विषय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।

चाँछनीय:

(1) समान पद पर कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : अ.जा./अ. जनजाति से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

*कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।

(9)	(10)	(11)
नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000-6000 रु. के वेतन मान में ग्रेड-II सब स्टेशन ऑपरेटर	ग्रुप "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबन्धक (उपमहाप्रबंधक यदि महाप्रबन्धक का पद रिक्त हो) (2) उप-महाप्रबन्धक (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंधक (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी (वितीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो) (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के सुप्रा और सिविल प्रभाग में अपर सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी (6) एक ग्रुप "क" राजपत्रित अधिकारी अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति	लागू नहीं — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य

1	2	3	4	5
27. सय-स्टेशन ऑपरेटर ग्रेड-II	3* (2001) कोलकता - 3 हैदराबाद/ चैरलापल्ली - शून्य मुम्बई - शून्य नोएडा - शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिणीय)	4000-6000 रु.	चयन तथा वरिष्ठता
6	7	8		
नहीं।	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी।	अनिवार्य : 1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष 2. इलेक्ट्रिकल विषय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र 3. उसके पास राज्य के लाइसेंसिंग बोर्ड (इलेक्ट्रिकल) द्वारा जारी वायरमैन का परमिट भी होना चाहिए। 4. समान पद में दो वर्ष का अनुभव टिप्पणी : अ.जा./अ. जनजाति से संबंध में रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर किसी कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। *कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।		
9	10	11		
नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		
12	13	14		
प्रोन्नति : ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित 3050-4590 रु. के वेतन मान में ग्रेड-III सब- स्टेशन ऑपरेटर	ग्रुप "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबन्धक (उप महाप्रबन्धक यदि महाप्रबन्धक का पद रिक्त हो) (2) उप-महाप्रबन्धक (3) वरिष्ठ कार्य प्रबंधक (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी यदि मुख्य प्रशासन अधिकारी का पद रिक्त हो) (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा और सिक्का प्रभाग में अवर सचिव या उससे उच्च पद का एक अधिकारी (6) एक ग्रुप "क" राजपत्रित अधिकारी अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य	लागू नहीं होता	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
28. सब-स्टेशन ऑपरेटर ग्रेड-III	3* (2001) कोलकता - 3 हैदराबाद/ चैरलापल्ली - शून्य मुम्बई - शून्य नोएडा - शून्य *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसूचित)	3050-75- 3959-80- 4590 रु.	लागू नहीं

(6)	(7)	(8)
नहीं।	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भर्ती के वर्ष की पहली अगस्त होगी।	अनिवार्य : 1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष 2. इलेक्ट्रिकल विषय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र। 3. राज्य के लाइसेंसिंग बोर्ड (इलेक्ट्रिकल) द्वारा जारी किया गया वायरमैन का परमिट भी रखते हों। 4. समान पद पर एक वर्ष का अनुभव टिप्पणी : अ.जा./अ. जनजाति से संबंध में रखने वाले अभ्यर्थियों के अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर किसी कर्मचारी चयन आयोग*/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। *कर्मचारी चयन आयोग के जरिए भर्ती के मामले में।

9	10	11
नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
12	13	14
	ग्रुप "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :— (1) महाप्रबन्धक (यदि महाप्रबन्धक का पद रिक्त हो तो उप-महाप्रबन्धक) (2) उप-महाप्रबन्धक (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी) (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिकका प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी	लागू नहीं होता। — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य

1	2	3	4	5
29. सब-इंस्पेक्टर	6* (2001) कलकत्ता-2 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-शून्य मुम्बई-2 नोएडा-2 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसन्धित)	4500-125- 7000 रु.	चयन तथा वरिष्ठता

6	7	8	9
लागू नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी: आयुसीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (और न कि उनके लिए निर्धारित अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख़ डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्पा प्रभाग के पांगी उप प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र में रहते हैं)।	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समकक्ष सेवा का विशेष शिक्षा प्रमाणपत्र। चाँछनीय: सेवानिवृत्त/सेवासुक्त रक्षा कार्मिक जो थल सेना/नौसेना/वायुसेना, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल सीमा सुरक्षा बल या राज्य पुलिस सेवा या सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या स्वायत्त इकाई में सुरक्षा संगठन में कमिश्न कमीशन अधिकारी का पद रखते हों। टिप्पणी: (1) अन्यथा योग्यता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है। (2) अ.जा./अ.जन.जाति से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं

11	12
सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिस के न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
	प्रोन्नति : ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000-6000 रु. के वेतनमान में सहायक सब-इंस्पेक्टर, जिसके न हो सकने पर सहायक सब-इंस्पेक्टर तथा मुख्य सुरक्षा गार्ड के ग्रेड में 13 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा सहित सहायक सब-इंस्पेक्टर जिसमें से कम से कम 3 वर्ष सहायक सब-इंस्पेक्टर के पद पर सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य सरकार/सरकारी क्षेत्र के उपक्रम/स्थायित निकायों के वे अधिकारी :

(क)(I) जो नियमित आधार पर सूदश पद धारण करते हों;

(II) जिनकी 4000-6000 रु. के वेतनमान में पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो या 3050-4590 रु. के वेतनमान में पद पर 13 वर्ष की नियमित सेवा हों;

(ख) जो कॉलम 8 के तहत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखते हों (फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं समझे जाएंगे।)

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यता 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

13

14

समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :

लागू नहीं होता।

- (1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक) —अध्यक्ष
- (2) उप महाप्रबंधक —सदस्य
- (3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक —सदस्य
- (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी —सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी —सदस्य
- (6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

30.	सहायक सचिव-इंस्पेक्टर	13 *	सामान्य केन्द्रीय सेवा	4000-100-	चयन तथा वरिष्ठता
	(2001)		समूह "ग"	6000 रु.	
	कलकत्ता-4		(अराजपत्रित)		
	हैदराबाद/		(अननुसूचित)		
	चेरलापल्ली-शून्य				
	मुम्बई-6				
	नोएडा-3				
	*कार्यभार के आधार				
	पर परिवर्तन किया				
	जा सकता है।				

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (और न कि उनके लिए निर्धारित अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा प्रभाग के पांगी उप प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र में रहते हैं।	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समकक्ष सेना का विशेष शिक्षा प्रमाण पत्र वांछनीय : सेवानिवृत्त/सेवामुक्त रक्षा कार्मिक जो थल सेना/नौसेना/वायुसेना, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल/सीमा सुरक्षा बल या राज्य पुलिस सेवा या सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या स्वायत्त इकाई में सुरक्षा संगठन में कनिष्ठ कमीशन अधिकारी का पद रखते हों। टिप्पणी: (1) अन्यथा योग्यता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है। (2) अ.जा./अ.जन.जाति से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों को अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं
(10)	(11)	(12)	
सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : मुख्य सुरक्षा गार्ड/पूर्व वरिष्ठ सुरक्षा गार्ड और अब मुख्य सुरक्षा गार्ड के रूप में पुनः पद नामित (3050-4590 रु.) जिनकी मुख्य सुरक्षा गार्ड और सुरक्षा गार्ड (2750-4400 रु.) के रूप में ग्रेडों में 11 वर्ष की साथ-साथ की गई या संयुक्त नियमित सेवा हो जिसमें से मुख्य सुरक्षा गार्ड के रूप में ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो और विभागीय सुरक्षा संगठन से संबंधित हिन्दी की जानकारी की विभागीय परीक्षा पास की हो।	
(13)	(14)		
समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :—		लागू नहीं होता	
(1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उपमहाप्रबंधक)	—अध्यक्ष		
(2) उप महाप्रबंधक	—सदस्य		
(3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक	—सदस्य		
(4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी	—सदस्य		
(5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अधर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी	—सदस्य		
(6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
31. मुख्य सुरक्षा गार्ड	53* (2001) कलकत्ता-23 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-शून्य मुम्बई-24 नोएडा-6 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसंधिवीय)	3050-75- 3950-80 4590 रु.	चयन तथा सुरक्षा
(6)	(7)	(8)	(9)	
लागू नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/ अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी और न कि उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्पा प्रभाग के पांगी उप प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र में रहते हैं।	अर्हता : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समकक्ष सेना का विशेष शिक्षा प्रमाण पत्र। चांछनीय: सेवानिवृत्त/सेवामुक्त रक्षा कार्मिक जो थल सेना/ नौसेना/वायुसेना, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल/सीमा सुरक्षा बल या राज्य पुलिस सेवा या सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या स्वायत्त इकाई में सुरक्षा संगठन में कनिष्ठ कमीशन अधिकारी का पद रखते हों। टिप्पणी: (1) अन्यथा योग्यता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है। (2) अ.जा./अ.जन.जाति से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छील दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	
(10)	(11)	(12)		
सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।	प्रोन्नति, जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : मुख्य सुरक्षा गार्ड/पूर्व वरिष्ठ सुरक्षा गार्ड के रूप में पुनः पद नामित (3050- 4590 रु.) जिनकी मुख्य सुरक्षा गार्ड और सुरक्षा गार्ड (2750-4400 रु.) के रूप में ग्रेडों में 11 वर्ष की साथ-साथ की गई या संयुक्त नियमित सेवा हो जिसमें से मुख्य सुरक्षा गार्ड के रूप में ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा हो और विभागीय सुरक्षा संगठन से संबंधित हिन्दी की जानकारी की विभागीय परीक्षा पास की हो।		

(13)	(14)
समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :—	लागू नहीं होता।
(1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक) —अध्यक्ष	
(2) उप महाप्रबंधक —सदस्य	
(3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक —सदस्य	
(4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी —सदस्य	
(5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी —सदस्य	
(6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
32. सुरक्षा गार्ड	195* (2001) कलकत्ता-89 हैदराबाद/ चेरलापल्ली-शून्य मुम्बई-88 नोएडा-18 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसूचित)	2750-70- 3800-74- 4400 रु.	लागू नहीं

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी और न कि उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्पा प्रभाग के पांगी उप प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र में रहते हैं।	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समकक्ष सेना का विशेष शिक्षा प्रमाण पत्र। वांछनीय: सेवानिवृत्त/सेवामुक्त रक्षा कार्मिक जो थल सेना/नौसेना/वायुसेना, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल/सीमा सुरक्षा बल या राज्य पुलिस सेवा या सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या स्वायत्त इकाई में सुरक्षा संगठन में कनिष्ठ कमीशन अधिकारी का पद रखते हों। टिप्पणी : (1) अन्यथा योग्यता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है। (2) अ.जा./अ.जन.जाति से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के	नहीं

(6)	(7)	(8)
		विवेकानुसार ढील दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
(10)	(11)	(12)
2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं
(13)	(14)	
समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति/चयन/स्थायीकरण समिति :—	लागू नहीं होता।	
(1) महाप्रबंधक (यदि महाप्रबंधक का पद रिक्त है तो उप महाप्रबंधक)	—अध्यक्ष	
(2) उप महाप्रबंधक	—सदस्य	
(3) वरिष्ठ निर्माण कार्य प्रबंधक	—सदस्य	
(4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी यदि मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का पद रिक्त है तो वित्त सलाहकार और लेखा अधिकारी	—सदस्य	
(5) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में अवर सचिव अथवा उससे ऊपर के रैंक का एक अधिकारी	—सदस्य	
(6) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य	

[एफ. सं. 3/2/2000-सिक्का-1]

आर.के. मागो, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 7th June, 2001

G.S.R 316.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Government Mints (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Government of India Mints at Calcutta, Hyderabad, Mumbai and Noida, under Department of Economic Affairs, Ministry of Finance, namely —

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mints (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or non-selection post
1		2	3	4	5
1.	Head Clerk/ Deputy Internal Security Inspector	52* (2001) Calcutta-23 Hyderabad/ Cherlapally-9 Mumbai-19 Noida-1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial/ Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority
Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.			Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7		8	
No.		Not applicable		Not applicable	
Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9		10		11	
Not applicable		Nil.		Promotion failing which by deputation	

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which the Promotion/Deputation/ Transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Upper Division Clerks with 8 years regular service in the grade. Deputation : Essential : Upper Division Clerks in the Central Government offices with 8 years regular service in the grade. Desirable : Training in Cash and Accounts. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex- cadre post held immediately in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.	Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Cashier	4* (2001) Calcutta-1 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-2 Noida-Nil *Subject to varia- tion dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Not applicable

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Nil.	Deputation

12	13	14
Promotion :— 1. Head Clerk 2. Upper Division Clerk with 8 years service Desirable : Training in Cash and Accounts	Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member	Not applicable.

12	13	14
Note : Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.	<p>(4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member</p> <p>(5) An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member</p> <p>(6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe —Member</p>	

1	2	3	4	5
3. Upper Division Clerks	122* (2001) Calcutta-50 Hyderabad/ Cherlapally-18 Mumbai-46 Noida-8 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority
6	7	8		
No	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Nil.	Promotion failing which by deputation		
12	13	14		
Promotion : Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade. Deputation : Lower Division Clerk/Officer holding analogous posts under the Central Government with 8 years regular service in the grade. Note : Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceeding 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.	Departmental Promotion/Selection/Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance—Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe —Member	Not applicable.		

1	2	3	4	5
4. Lower Division Clerk	116* (2001) Calcutta-38 Hyderabad/ Cherlapally-22 Mumbai-46 Noida-10 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority
6	7	8		
No	27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The Crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Essential : (1) Matriculation or equivalent from recognised Board or University. (2) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. Desirable : (1) One year experience in related field. (2) Training on Telex Machine Operation. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them. *In case of recruitment through Staff Selection Commission.		
9	10	11		
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years for direct recruits	90% by direct recruitment through Staff Selection Commission, 10% by promotion from Group 'D' departmental candidates having requisite educational qualification with 5 years regular service in Group 'D' on the basis of departmental qualifying examination.		
12	13	14		
Group 'D' employees with 5 years regular service on the basis of departmental qualifying examination.	Departmental Promotion/Selection/Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member	Not applicable.		

- (3) Senior Works Manager —Member
- (4) Chief Administrative Officer
(Financial Advisor and Chief
Accounts Officer if the post of
Chief Administrative Officer
is vacant) —Member
- (5) An officer of or above the rank
of Under Secretary in the
Currency and Coinage Division
of Department of Economic
Affairs, Ministry of Finance —Member
- (6) A Group 'A' Gazetted Officer
belonging to a Scheduled Caste
or Scheduled Tribe —Member

1	2	3	4	5
5. Hindi Translator	6* (2001) Calcutta-2 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-2 Noida-1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority
6	7	8		
No	27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Master's Degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a main subject at Degree level. OR Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at Degree level. OR Bachelors Degree with Hindi and English as a main subject or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and <i>vice versa</i> in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.		
9	10	11		
Not applicable	2 years for direct recruits	Deputation/Absorption falling which by direct recruitment		

12	13	14
Deputation :		
Central Government Employees :	Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C' :—	Not applicable.
(1) (a) Holding analogous post; or (b) 5 years regular service in the grade of Rs. 4000-6000; or (c) 13 years regular service in grade of Rs. 3050-4590.	(1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member	
(2) Possessing educational qualification as prescribed in Column 8 for direct recruits.	(4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member	
Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.		

1	2	3	4	5
6. Deputy Bullion Officer/Bullion Keeper	11* (2001) Calcutta-4 Hyderabad/ Cherlapally-3 Mumbai-1 Noida-3 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Nil	Promotion : The selected candidates will have to furnish security deposits as per the provisions of General Financial Rules.

12	13	14
Promotion :		
Bullion Accountant with 3 years regular service or having a total of 8 years continued regular services in the grade of Bullion Accountant and Assistant Bullion Accountants including service as erstwhile Upper	Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member	Not applicable.

12	13	14
Division Assistant Bullion Keeper out of which at least one year should be as Bullion Accountant.	<p>(3) Senior Works Manager —Member</p> <p>(4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member</p> <p>(5) An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member</p> <p>(6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member</p>	

1	2	3	4	5
7. Bullion Accountant Deputy Bullion Keeper	18* (2001) Calcutta-5 Hyderabad/Cherlapally-5 Mumbai-4 Noida-4 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministrial)	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Nil	Promotion
12	13	14

Promotion :

Assistant Bullion Accountant Upper Division Assistant Bullion Kceper with 5 years regular service in the grade

Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C' :—

Nott applicable.

- (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman
- (2) Deputy General Manager —Member
- (3) Senior Works Manager —Member
- (4) Chief Adminisitrative Officer (Finanical Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Adminisitrative Officer is vacant) —Member

- (5) An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member
- (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member

1	2	3	4	5
8. Assistant Bullion Accountant/Upper Division Assistant Bullion Keeper	71* (2001) Calcutta-27 Hyderabad/Cherlapally-16 Mumbai-25 Noida-3 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministrial)	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority
6	7	8		
No	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Nil	Promotion		
12	13	14		

Promotion :

Lower Division Bullion Assistant with 8 years regular service in the grade including service in the earthwhile grade of Lower Division Bullion Keeper.

Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C' :—

Not applicable.

- (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman
- (2) Deputy General Manager —Member
- (3) Senior Works Manager —Member
- (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member
- (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member
- (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member

1	2	3	4	5
9. Lower Division Bullion Assistant/ Lower Division Assistant Bullion Keeper	44* (2001) Calcutta-19 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-24 Noida-Nil	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministrial)	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Not applicable
	*Subject to variation dependent on work load.			
6	7	8		
No	18 to 27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) The Crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Essential : (1) Matriculation or equivalent (2) Minimum speed of 30 words per minute in English type writing/25 words per minute in Hindi typewriting. Desirable : (1) Knowledge of operation of computers.		
9	10	11		
Not applicable	2 years	Direct recruitment		
12	13	14		
Not applicable	Departmental Promotion/Selection/Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe —Member	Not Applicable.		

1	2	3	4	5
10 Stenographer Grade-II	2* (2001) Calcutta-Nil Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-1 Noida-Nil *Subject to varia- tion dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministrial)	Rs. 5000-150-8000.	Selection-cum- seniority

(6)	(7)	(8)
No	18 to 27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) The Crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	Essential : (1) Matriculation or equivalent of a recognised Board or University and (2) Must possess a minimum speed of 80 words per minute in shorthand and 30 words per minute in typing.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

9	10	11
Not applicable	2 years for direct recruits	Promotion failing which by direct recruitment

12	13	14
Promotion : Promo- motion from Steno- graphers Grade-III in the scale of Rs. 4000- 100-6000 with 8 years regular service in the grade.	Departmental Promotion/Selection/Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secre- tary in the Currency and Coinage Division of Finance —Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe —Member	Not Applicable

1	2	3	4	5
11. Stenographer Grade-III	5* (2001) Calcutta-1 Hyderabad/ Cherlapally-2 Mumbai-1 Noida-1 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministrial)	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
6	7	8		
No	18 to 27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) The Crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Essential : (1) Matriculation or equivalent of a recognised Board or University and (2) Must possess a minimum speed of 80 words per minute in shorthand and 30 words per minute in typing. Desirable : Knowledge of shorthand in Hindi.		
Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.				
*In case of recruitment through Staff Selection Commission.				
9	10	11		
Not applicable	2 years	Direct recruitment		
		Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column 8.		
12	13	14		
Not applicable	Departmental Promotion/Selection/Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe —Member	Not applicable.		

1	2	3	4	5
12 Senior Lab Man	1* (2001) Calcutta-Nil Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-Nil Noida-Nil *Subject to varia- tion dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministrial)	Rs. 3200-85-4900.	Not applicable
6	7	8		
No	27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) The Crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Bachelor of Science with Chemistry		
9	10	11		
Not applicable	2 years	Direct recruitment		
12	13	14		
Not applicable	Departmental Promotion/Selection/Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secre- tary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe —Member	Not Applicable.		

1	2	3	4	5
13 Engraver Grade-I	21* (2001) Calcutta-10 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-10 Noida-Nil *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministrial)	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority
6	7	8		
No	27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) The Crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Essential : (1) Matriculation (10th standard) of equivalent pass. (2) Pass in trade test in Engraving and Drawing to be conducted by the Mint. Desirable : Certificate of Proficiency in Commercial Art or Modelling and Sculpture.		
9	10	11		
Age . No Educational qualifications: Yes	2 years for direct recruits	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment		
12	13	14		
Promotion : Engraver Grade-II with 3 years regular service in the Grade Deputation : 1. Essential Officers in the Central Government Institutes/ Autonomous Bodies 1 funded by the Central Government, possessing two years experience in equivalent post and post possessing qualifications matriculation or equivalent and passed in trade test in Engraving and Drawing. 2. Desirable Certificate of proficiency in Commercial Art, modelling and sculpture. Note : period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation development shall ordinarily not exceeding 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.	Departmental Promotion/Selection/confirmation for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) (2) Deputy General Manager (3) Senior Works Manager (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe	Committee —Chairman —Member —Member —Member —Member —Member		
		Not Applicable.		

1	2	3	4	5
14 Engraver Grade-II	21* (2001) Calcutta-9 Hyderabad/ Cherlapally-2 Mumbai-10 Noida-Nil *Subject to varia- tion dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministrial)	Rs. 4500-125-7000	Non-selection
6	7	8		
No	27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) The Crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Essential : (1) Matriculation (10th standard) of equivalent pass.		
Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opin- ion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them. *In case of recruitment through Staff Selection Commission.				
9	10	11		
Age : No Educational qualifications: Yes	2 years for direct recruits	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion : Engraver Grade-III with 5 years regular service in the grade Deputation : 1 Essential Officers in the Central Government Institutes/ Autonomous Bodies funded by the Central Government, possessing two years experience in equivalent post and post possessing qualifications matriculation or equiva- lent and passed in trade test in Engraving and Drawing. 2 Desirable Certificate of proficiency in Commercial Art, modelling and sculpture.	Departmental Promotion/Selection/confirmation for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) (2) Deputy General Manager (3) Senior Works Manager (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) (5) An Officer of or above the rank of Under Secre- tary in the Currency and Coinage Division of Finance (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe	Committee —Chairman —Member —Member —Member —Member —Member		
		Not Applicable.		

12	13	14
Note : period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation development shall ordinarily not exceeding 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.		

1	2	3	4	5
15 Engraver Grade-III	8* (2001) Calcutta-3 Hyderabad/ Cherlapally-2 Mumbai-3 Noida-Nil *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministrial)	Rs. 4000-100-6000	Non-applicable

6	7	8
No	18 to 27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) The Crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment	Essential : (1) Matriculation or equivalent (2) Passing of Trade Test in Engraving and Drawing Desirable : (1) Certificate from any recognised Art Institution (2) Candidates having Certificate of proficiency in Commercial Arts or Modeling and Sculpture shall be given preference.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

9	10	11
Not applicable	2 years	Direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion/Selection/confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe —Member	Not Applicable.

1	2	3	4	5
16 Draughtsman (Junior)	2* (2001) Calcutta-1 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-Nil Noida-Nil *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Non-applicable

6	7	8
No	18 to 27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Essential : (1) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University (2) Draughtsmanship from recognised Institution. Desirable : Computer Aided Design Operation.

NOTE : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

9	10	11
Not applicable	2 years	Direct recruitment

12	13	14
Not Applicable	Departmental Promotion/Selection/Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe —Member	Not Applicable

1	2	3	4	5
17. Draughtsman (Senior)	4* (2001) Calcutta-2 Hyderabad/ Cherlapally-Nill Mumbai-2 Noida-Nil *Subject to varia- tion dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Ministerial) (Non-Ministerial)	Rs. 4000-125-7000	Non-applicable
6	7	8		
No	27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Essential : (1) Secondary School Certificate (10th stan- dard) or equivalent pass. (2) Diploma in Draughtsman (Mech.) of a recognised Government Institution. (3) Practical experience in Draughtsmanship for atleast 2 years in any Engineering Industry workshop of repute. (4) Computer aided design operation.		
Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opi- nion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them.				
*In case of recruitment through Staff Selection Commission.				
9	10	11		
Not applicable	2 years	Direct recruitment		
12	13	14		
Not applicable	Departmental Promotion/Selection/Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) (2) Deputy General Manager (3) Senior Works Manager (4) Chief Administrative Officer (Financial Adviser and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Schedule Tribe	Committee —Chairman —Member —Member —Member —Member —Member	Not Applicable.	

1	2	3	4	5
18. Senior Pharmacist	1* (2001) Calcutta-Nil Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-Nil Noida-Nil *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Non-applicable
6	7	8		
No	18 to 27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) The Crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Essential Qualifications : (1) Matriculation or equivalent; (2) Diploma in pharmacy of a recognised University or Institution. (3) 3 years practical experience in a Hospital or Dispensary of repute. Desirable : Registration under clause (C) or section 31 or section 32 of the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948) or qualifications entitling a candidate for such registration. Note : The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them. *In case of recruitment through Staff Selection Commission.		
9	10	11		
Age No Educational Qualifications : Yes	2 years for Direct recruits	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion : From Pharmacist with 3 years regular service in the grade. Deputation : Central Government Hospital/Dispensary employees holding. (1) Analogous post. (2) Having Educational Qualifications as prescribed in Column 8. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.	Departmental Promotion/Selection/confirmation committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) (2) Deputy General Manager (3) Senior Works Manager (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance. (6) A group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled caste or Schedule Tribe	Not applicable. —Chairman. —Member —Member —Member		

1	2	3	4	5	6	7
19. Senior Compounder	1* (2001) Calcutta-I Hyderabad/ Cherlapally nil Mumbai-nil Noida-nil *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority	No	25 years, (Relaxable for Government servant upto 30 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.
8	9	10	11			
Essential: (1) 10th Standard Pass. (2) Successful completion of first aid course (3) Registration under clause (c) of Section 31 or Section 32 of Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948) Desirable : (1) Three years practical experience in a Govt. Hospital or Private Dispensary.	No	2 years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.			
12	13	14				
Promotion : Compounder with 8 years regular service in the grade. Deputation : Persons holding analogous posts or post of Compounder in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent and possessing the qualifications prescribed in Column 8 Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.	Departmental Promotion Committee/Selection/confirmation for Group 'C'. (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) (2) Deputy General Manager (3) Senior Works Manager (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Account Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant). (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance (6) A group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled caste or Schedule Tribe.	Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member				

1	2	3	4	5
20 Pharmacist	3* (2001) Calcutta-Nil Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-2 Noida-Nil *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs 4500-125- 7000	Not applicable
6	7	8		
No	18 to 27 years (Relaxable for Govern- ment Servants upto 35 years in accord- ance with the instructions or orders issued by Central Government) The Crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Essential Qualifications : (1) Matriculation or equivalent, (2) Diploma in pharmacy of a recognised University or Institution. (3) 3 years practical experience in a Government Hospital or Dispensary of repute/private Hospitals approved by Ministry of Health. Desirable : Registration under clause (C) of section 31 or section 32 of the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948) or qualificatio cntling a candidate for such registration Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vancacy reserved for them. *In case of recruitment through Staff Selection Commission		
9	10	11		
Age . No Educational Qualificauons : Yes *This condition will apply in the case of candidates recruited after notification of the amended Recruitment rules.	2 years for Direct recruits	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion : Junior Compunder with 10 years regular service in the grade. Deputation : Central Government Hospital/Dispensary employees holding. (1) Analogous post and	Departmental Promotion/Selection/confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member	Not applicable.		

12	13	14
(2) Having Educational Qualifications as prescribed in Column No. 8. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.	(4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member. (6) A group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled caste or Schedule Tribe —Member.	

1	2	3	4	5
21. Compounder	5* (2001) Calcutta-3 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-Nil Noida-2 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 4000-100- 6000	Selection -cum-seniority

6	7	8
No	27 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) The Crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	Essential Qualifications : (1) Matriculation or equivalent; (2) Successful Completion of First Aid Course (3) Diploma in Pharmacy. Desirable : Three years working experience in a Government/Private Hospital or Dispensary.

9	10	11
No	2 years for Direct recruits any	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : From Junior Compounder with 8 years regular service in the grade. Deputation : Person holding (1) Analogous post. (2) Possessing qualifications as prescribed in Column 8. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.	Departmental Promotion/Selection/confirmation Committee for Group 'C':— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division	Not applicable.

The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.

of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance. —Member.
(6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled caste or Schedule Tribe —Member.

1	2	3	4	5	6	7	
22. Junior Compounder	11* (2001) Calcutta-6 Hyderabad/Cherlapalli-1 Mumbai-2 Noida-2 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', (Non-Ministerial) (Non-Gazetted).	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Selection-cum-seniority	No	25 years, (Relaxable for Government servant upto 30 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.	
8		9	10		11		
Essential: (1) 10+2 Standard Passed. (2) Successful completion of First-Aid course. (3) Registration under clause (c) of section 31 or section 32 of Pharmacy Act, 1948 (8of 1948)		No	2 years for direct recruitment		Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.		
Desirable : (1) Three years practical experience in a Govt. Hospital or Private Dispensary.							
12		13			14		
Promotion : Dresser with 8 years regular service in the grade Deputation : Persons holding analogous posts and possessing the qualifications prescribed in Column 8. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.		Departmental Promotion Committee/Selection/confirmation for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Account Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant). —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled caste or Schedule Tribe —Member.				Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
23. Motor Vehicle Driver/Fork lift Operator	8* (2001) Calcutta-2 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-1 Noida-4 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No	18 to 27 years, (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.

8	9	10	11
Essential Qualifications : (1) Middle (8th class) Pass. (2) Must posses valid driving licence for Motor Vehicle and must have far knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor Car/Van for atleast 3 years Desirable : Matriculation or equivalent.	Not applicable	2 years for direct recruits. only	Absorption failing which by direct recruitment.

NOTE : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fullup the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

12	13	14
By absorption from Group 'D'/Industrial Employees who posses valid driving licence and are capable of driving Motor Vehicle/Assistant Grade-III (Fork Lift Operator) with 4 years of experience and possessing medium vehicle licence.	Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman. (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant). —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance. —Member (6) A group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled caste or Schedule Tribe. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
24. Canteen Manager	5* (2001) Calcutta-2 Hyderabad/ Cherlapally-1 Mumbai-1 Noida-1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial).	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority	No	18—27 years, (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.

8	9	10	11
Essential : For Cook Middle (8th class) Pass with 2 years experience as a Cook in Canteen/Hotels. For Coupen Clerk/Counter Clerk	Age : No Educational qualification : Yes	2 years for direct recruits. only	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

(1) Matriculation or Equivalent

(2) One year experience

NOTE : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

12	13	14
Promotion : Vendor/Tea Maker of the respective Mints with atleast 6 years of regular service in the grade Deputation : Officers of the Central Government (a) holding analogous posts on regular basis; or (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or same other organisation/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).	Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant). —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member. (6) A group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled caste or Schedule Tribe. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
25. Cook/ Counter Clerk/ Coupon Clerk	16* (2001) Calcutta-5 Hyderabad/ Cherlapally-3 Mumbai-5 Noida-3 * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Selection- cum- seniority	No	18—27 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accord- ance with the instruc- tions or orders issued by the Central Govt.). The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.

8	9	10	11
Essential : For Cook : Middle (8th class) Pass with 2 years experience as a Cooking *Canteen/Hotels.	Age : No Educational qualification: Yes	2 years for direct recruits only	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

For Coupon Clerk/Counter Clerk :

- (1) Matriculation or Equivalent;
(2) One year experience.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

12	13	14
Promotion : Vendor/Tea Maker of the respective Mints with atleast 6 years of regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government (a) holding analogous posts on regular basis ; or (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall or dinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).	Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
26. Sub-Station Operator Grade-I	1* (2001) Calcutta-I Hyderabad/ Chclapally-nil Mumbai-nil Noida-nil *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority	No	27 years, (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt).

8	9	10	11
Essential : (1) Matriculation or equivalent; (2) Industrial Training Institute's Certificate in electrical Discipline.	No	2 years for direct recruits.	Promotion failing which by the direct recruitment.
Desirable : (1) Four years experience in a similar post.			
Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them. *In case of recruitment through Staff Selection Commission.			

12	13	14
Promotion : Sub-Station Operator Grade II in the scale of Rs. 4000-6000 with 8 years regular service in the grade.	Departmental Promotion/Selection/ Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A group 'A' Gazetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member.	Not applicable.

1708 GI/2001-11

1	2	3	4	5	6	7
28 Sub-Station Operator Grade-III	3* (2001) Calcutta-3 Hyderabad/Cherlapally-nil Mumbai-Nil Noida-Nil *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No	27 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt). The crucial date for determining the age limit shall be 1st August of the year of recruitment.

8	9	10	11
Essential : (1) Matriculation or equivalent (2) Industrial Training Institute's certificate in electrical discipline; (3) Also possess wireman's permit issued by state's licensing Board (Electrical), (4) One year experience in a similar post.	No	2 years for for direct recruits	Direct recruitment

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission*/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Staff Selection Commission*/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them.

*In case of recruitment through Staff Selection Commission.

12	13	14
	Departmental Promotion/Selection/Confirmation Committee for Group 'C' :— (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance. —Member (6) A group 'A' Casetted Officer belonging to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
29. Sub-Inspector	6* (2001) Calcutta-2 Hyderabad/ Cherlapally-Nil Mumbai-2 Noida-2 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 4500-125 7000	Selection-cum-seniority.	Not applicable.	27 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangri sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

8	9	10	11
Essential : (1) Bachelor's degree from a recognised university OR Equivalent Army Special Certificate of education.	No	2 years for direct recruits	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment

Desirable :

- (2) Retired/Released Defence Personnel who held the rank of Junior Commissioned officer in Army, Navy, Air Force, Central Reserve Police Force/Central Industrial Security Force/Border Security Force or State Police Service or Security Organisation in Government/Public Sector Undertaking or Autonomous body.

Note :

- (1) Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

- (2) The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion : Assistant Sub-Inspector in the Pay Scale of Rs. 4000-6000 with 5 years regular service in the grade, failing which Assistant Sub Inspector with combined regular service of 13 years in the grade of Assistant Sub-Inspector and Head Security Guard out of which atleast 3 years in the grade of Assistant Sub-Inspector.	Departmental Promotion Committee/Selection/confirmation for Group 'C'	Not applicable
Deputation : Officers under the Central/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies :	(1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman	
(a)(i) holding analogous posts on regular basis;	(2) Deputy General Manager —Member	
(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or 13 years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590.	(3) Senior Works Manager —Member	
(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	(4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member	
	(5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member	
	(6) A Group 'A' Gazetted officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes —Member	

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).

The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
30. Assistant Sub-Inspector	13* (2001) Calcutta-4 Hyderabad/ Cherlapally-Nil Mumbai-6 Noida-3 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority	Not applicable	27 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Govt. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangri sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

8	9	10	11
Essential : (1) Bachelor's degree from a recognised university OR Equivalent Army Special Certificate of Education.	No.	2 years for direct recruits.	Promotion failing which by direct recruitment.

Desirable :

- (2) Retired/Released Defence Personnel who held the rank of Junior Commissioned officer in Army, Navy, Air Force, Central Reserve police Force/Central Industrial Security Force/Border Security Force or State Police Service or Security Organisation in Government/Public Sector Undertaking or autonomous body.

Note :—

- (1) Qualification are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.
- (2) The qualification(s) regarding experience is are/ relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled castes or

Scheduled Tribes if at any stage of selection the Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion :— Head Security Guard/former Senior Security Guard and now redesignated as Head Security Guard (Rs. 3050-4590) with 8 years regular service in the grades taken together or combined regular service of 11 years as Head Security Guard and Security Guard (Rs. 2750-4400) out of which at least 5 years in the grade of Head Security Guard and have qualified in a departmental test in knowledge of Hindi related to Departmental Security Organisation.	Departmental Promotion Committee/Selection/confirmation for Group 'C'. (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A Group 'A' Gazetted officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
31. Head Security Guard	53* (2001) Calcutta-23 Hyderabad/ Cherlapally-Nil Mumbai-24 Noida-6 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority.	Not applicable.	27 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Govt.). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,

1	2	3	4	5	6	7
						Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)
8	9	10	11			
Essential : (1) Bachelor's degree from a recognised uni- versity OR Equivalent Army Special Certificate of education Desirable : (2) Retired/Released Defence Personnel who held the rank of Junior Commissioned Officer in Army, Navy, Air Force, Central Reserve Police Force/Central Industrial Security Force/Border Security Force or State Police Service or Security Organisation in Government/Public Sector Undertaking or Autonomous body.	No.	2 years for direct recruits.	Promotion failing which by direct recruitment.			
Note :— (1) Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. (2) The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
12	13	14				
Promotion :— Head Security Guard/former Senior Security Guard and now redesignated as Head Security Guard (Rs. 3050—4590) with 8 years regular service in the grades taken together or com-	Departmental Promotion Committee/Sele- ction/confirmation for Group 'C'. (1) General Manager (Deputy General Mana- ger if the post of General Manager is vacant) —Chairman	Not applicable				

12	13	14
bined regular service of 11 years as Head Security Guard and Security Guard (Rs. 2750—4400) out of which at least 5 years in the grade of Head Security Guard and have qualified in a departmental test in knowledge of Hindi related to Departmental Security Organisation.	<p>(2) Deputy General Manager —Member</p> <p>(3) Senior Works Manager —Member</p> <p>(4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member</p> <p>(5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member</p> <p>(6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes. —Member</p>	

1	2	3	4	5	6	7
32. Security Guard	195* (2001) Calcutta-89 Hyderabad/ Cherlapally-Nil Mumbai-88 Noida-18 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Not applicable	Not applicable.	27 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Govt. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangti sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

8	9	10	11
Essential : Matriculation/Senior Secondary Certificate or equivalent from a recognized Board or Institution or equivalent Army Special Certificate of education.	Not applicable	2 years	Direct recruitment.
Desirable : Retired/Released Army Personnel of Defence, Central Industrial Security Force/Border Security Force or State Police Service or Security Organisation in Government/Public Sector Undertaking or Autonomous body.			
Note :			
(1) Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.			
(2) The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee/Selection/confirmation for Group 'C'. (1) General Manager (Deputy General Manager if the post of General Manager is vacant) —Chairman (2) Deputy General Manager —Member (3) Senior Works Manager —Member (4) Chief Administrative Officer (Financial Advisor and Chief Accounts Officer if the post of Chief Administrative Officer is vacant) —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member (6) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes. —Member	Not applicable

[F. No. 3/2/2000-Coin. I]
R.K. MAGGO, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 2001

सा. का. नि. 317.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग (चपरासी) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है मानव संसाधन विकास मंत्रालय में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चपरासी के पद पर नियुक्त व्यक्ति का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेना :—इन नियमों में अंतर्निहित किन्हीं अन्य बातों के होते हुए भी उन व्यक्तियों को छोड़कर जो शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त हैं, इन नियमों के अधीन चपरासी के पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेना होगा।

परन्तु यह कि कामांडेंट जनरल होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान, किसी व्यक्ति के कार्य और प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए ऐसे कारणों को अभिलिखित करते हुए ऐसी अवधि को कम करके दो वर्ष कर सकेगा जो आत्यंतिक रूप से आवश्यक है।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. चपरासी (2001)	212*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसूचितीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल कर सकती है।

*कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

1	2	3	4	5	6	7
						<p>टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्र में हैं)</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति	भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
8	9	10	11			
आवयक : 8वीं स्तर उत्तीर्ण वाछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में 'आधारिक' और 'पुनश्चर्या' पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
12	13	14				
75% ऐसे व्यक्तियों में से स्थानांतरण द्वारा जो फराश, अवर सचिव (स्था:—III) झाड़ूकश, आदि के समरूप या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं। 25% ऐसे व्यक्तियों में से स्थानांतरण द्वारा जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय में फराश झाड़ूकश, आदि के समरूप या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं जिनके पास चपरासी के पद पर सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं नहीं हैं किन्तु उसके पास प्रारंभिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा में से किसी में पढ़ने का सबूत दे सकते हों और जिन्होंने मूल कैडर में 5 वर्ष सेवा की हो।	अवर सचिव अवर सचिव	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	लागू नहीं होता।			

[सं. ए. 12018/3/2000-ई-III]

सुभाष चन्द्र, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मानव संसाधन विकास मंत्रालय (चपरासी) भती नियम, 1986 भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 741 तारीख 31-07-1986 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**(Department of Secondary and Higher Education)**

New Delhi, the 31st May, 2001

G.S.R 317.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development (Peon) Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Human Resource Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) these rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Peon) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability of person appointed as Peons to undergo training as Home Guards—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing which is absolutely essential.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit
1	2	3	4	5
Peon	212* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'D') Non Gazetted, Non-ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment
6	7	8
Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) in the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential 8th Standard pass. Desirable Training in 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards and Civil Defence. Note : qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority the case of candidates otherwise well qualified.
Whether age and Educational Qualifications prescribed will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits	By absorption failing which by direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made	If a departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
75% by absorpiton holding of persons similar or equivalent posts, Farashes, Sweepers etc. who possess qualifications prescribed for direct recruitment. 25% by absorption of persons holding similar or equivalent posts. Farashes, Sweepers etc. in the Ministry of Human Resource Development who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of Peon but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional language and have put in 5 years service in the present cadre.	Under Secretary (E. III) —Chairman Under Secretary —Member Under Secretary —Member	Not applicable.

[No. A. 12018/3/2000-E. II]

SUBHASH CHANDER, Under Secy.

Foot Note.—The Ministry of Human Resource Development (Peon) Recruitment Rules, 1986 were published in the Gazette of India, vide G.S.R. 741, dated the 31st July, 1986.

नई दिल्ली, 1 जून, 2001

सा. का. नि. 318.—वास्तुकार अधिनियम, 1972 (1972 का 20) की धारा-15 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार वास्तुकला परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् एतद्वारा यह निदेश देती है कि ताशकेंत वास्तुकला तथा सिविल इंजीनियरी संस्थान द्वारा वास्तुकला में दिया जाने वाला डिप्लोमा/विज्ञान निष्णात डिग्री और वास्तुकला में स्टेट अकादमी तथा सिविल इंजीनियरी, ओडेसा, उक्रेन द्वारा वास्तुकला में दिया जाने वाला डिप्लोमा/विज्ञान निष्णात डिग्री इस अधिनियम के प्रयोजनार्थ मान्यता प्राप्त अर्हताएं होंगी और वह भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II, खण्ड-3, उप खण्ड (i) में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा.का.नि. 68 (अ) दिनांक 21 फरवरी, 1973 में निम्नलिखित संशोधन करती है :—

- (i) उपर्युक्त अधिसूचना में यू.के. शीर्षक के अधीन प्रविष्टि सं. 7 के बाद निम्नलिखित प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी अर्थात् :—

“उक्रेन

7(क) ओडेसा स्टेट एकेडमी ऑफ सिविल इंजीनियरिंग एंड अर्किटेक्चर, ओडेसा, उक्रेन द्वारा वास्तुकला में दिया जाने वाला डिप्लोमा/विज्ञान निष्णात डिग्री”।

- (ii) उपर्युक्त अधिसूचना में यूगोस्लाविया शीर्षक के अधीन प्रविष्टि सं. 10 के बाद निम्नलिखित प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी अर्थात् :—

“उज्बेकिस्तान

11 ताशकेंत वास्तुकला तथा सिविल इंजीनियरी संस्थान, उज्बेकिस्तान द्वारा वास्तुकला में दिया जाने वाला डिप्लोमा/विज्ञान निष्णात डिग्री”।

[सं. एफ 35-6/98-टी.एस. IV]

विजय भारत, निदेशक (त.)

New Delhi, the 1st June, 2001

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 15 of the Architects Act, 1972 (20 of 1972), the Central Government, after consultation with the Council of Architecture, hereby directs that the Diploma/Master of Science in Architecture awarded by Tashkent Institute of Architecture and Civil Engineering, Uzbekistan and Diploma/Master of Science in Architecture awarded by Odessa, State Academy and Civil Engineering in Architecture, Odessa, Ukraine shall be recognised qualifications for the purpose of this Act, and it makes the following amendments in the notification No. GSR 68(E) published in the Extraordinary Gazette of India Part II Section 3, Sub-section (i), dated 21st Feb., 1973 namely :—

- (i) In the said notification, after entry 7 under heading UK, the following entries shall be inserted, namely:—

“UKRAINE

7(a) Diploma/Master of Science in Architecture awarded by Odessa State Academy of Civil Engineering and Architecture, Odessa, Ukraine”.

- (ii) In the said notification, after entry 10, under heading Yugoslavia, the following entries shall be inserted namely :—

“UZBEKISTAN

11. Diploma/Master of Science in Architecture awarded by Tashkent Institute of Architecture & Civil Engineering, Uzbekistan”.

[No. F. 35-6/98-TS. IV]

VIJAY BHARAT, Director (T)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 जून, 2001

सा.का.निं. 319.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय अधीक्षक	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख अराज-पत्रित अननु-सचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

11

12

13

14

प्रोन्नति :

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे प्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिनके पास प्रशासन, लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

1. औषधि नियंत्रक (भारत) —अध्यक्ष
2. उप औषधि नियंत्रक (भारत) —सदस्य
3. सहायक औषधि नियंत्रक (भारत) —सदस्य
4. उप निदेशक प्रशासन (औषधि) —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 1st June, 2001

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai, in the Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. **Short title and commencement:**—(1) These rules may be called the Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai, (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.,

2. **Number of posts, classification and scale of pay:**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age, limit, qualifications, etc:**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification :**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this rule.

5. **Power to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit or Non-selection post
1	2	3	4	5
Office Superintendent	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-seniority
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	

Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	2 years for promotees	Promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Upper Division Clerks in Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai with ten years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of Central Government: (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with ten years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; (iii) possessing two years experience of Administration, Accounts and Budget works.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct, line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. deputation in (Period of deputation including period of another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Drugs Controller (India)— —Chairman. 2. Deputy Drugs Controller (India) —Member 3. Assistant Drugs Controller (India) —Member 4. Deputy Director Administration (Drugs)—Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. A.12018/11/99-D]

F. K. PANDEY, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 8 मई, 2001

सा. का. नि. 320.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना, प्रबंधक (बिक्री) भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध स्कीम में बिक्री लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, बिक्री लिपिक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की श्राव्यता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता योग्यता के आधार पर चयन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बिक्री लिपिक	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अनुसूचिवीय)	4000-100- 6000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
प्रोन्नति : ऐसे स्टाल सहायकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— (प्रोन्नति के लिए) 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध स्कीम—अध्यक्ष 2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी —सदस्य दिल्ली दुग्ध स्कीम 3. कार्मिक अधिकारी —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुग्ध स्कीम—सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. 3-34/99-प्रशा. 4]

एच. के. जगोटा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry and Dairying)**

New Delhi, the 8th, May 2001

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Manager (Sales), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sales Clerk, in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Sales Clerk Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule Annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
Sales Clerk	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-by-merit
Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply, in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of posts to be filled by various methods	
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		
In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption/grades from which Promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14		
Promotion : From amongst Stall Assistant with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (For promotion) : (1) Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme. —Chairman (2) Financial Adviser and Chief Accounts Officer Delhi Milk Scheme —Member (3) Personal Officer, —Member (4) Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme. —Member		Not applicable	

[File No. 3-34/99-Admn. IV]
H. K. JAGOTA, Under Secy.

सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 मई, 2001

सा. का. नि. 321.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी समूह “ग” पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में ज्येष्ठ अभिलेखपाल से संबंधित क्रम संख्या 17 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6
“18 कलाकार “बी”	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4500-125- 7000 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं
7		8		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
10	11		12		
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति :			

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित है :—
(i) वाणिज्य कला में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा जो दो वर्ष की अवधि से कम का न हो जिसमें 6 मास का व्यवहारिक प्रशिक्षण सम्मिलित है, और
(ii) वाणिज्य कला का तीन वर्ष का अनुभव।

(ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता''

[फा. संख्या 1(4)/99-का. III]

एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खंड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 609(अ) तारीख 14 जुलाई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION TECHNOLOGY

New Delhi, the 29th, May 2001

G. S. R. 321.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Information Technology Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2000, namely :—

- 1 (1) These rules may be called the Ministry of Information Technology Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2001,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Information Technology Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2000, after serial number 17 relating to the post of Senior Record Keeper and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6
18 Artist 'B'	*I (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	No
7		8		9	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
10	11	12			
Not applicable	By deputation/absorption	Deputation :			
		1. Officers of the Central Government or State Governments :			
		(a) (i) holding analogous post on regular basis; or			
		(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and			

(b) possessing the following qualification :

(i) A certificate or diploma in Commercial Art of not less than 2 years duration including practical training of 6 months and

(ii) possessing 3 years experience of Commercial Art.

(The Department officers who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment of deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-Serviceman :

Deputation/re-employment.

The Armed personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

B

Not Applicable

14

Not Applicable"

[F. No. 1(4)/99-P.III]

N. K. KAPOOR, Dy. Director

NOTE :—Principal Rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G. S. R. 609(E) dated 14th July, 2000.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मई, 2001

सा. का. नि. 322.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती नियम की पद्धति का विधियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—**उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :—**वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीयविधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसन्धिवीय अराजपत्रित	5000-150-8000 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं

*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	------------------------------	--

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

12	13	14
स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-I के रूप में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।	1. उप सचिव/निदेशक, प्रशासन का भार साधक—अध्यक्ष 2. अवर सचिव या उस खंड, जिसमें वह पद स्थित हैं, का समतुल्य पंक्ति का तकनीकी अधिकारी—सदस्य 3. अवर सचिव, किसी अन्य मंत्रालय में समूह 'ग' पद का भार साधक—सदस्य 4. अवर सचिव, प्रशासन का भार साधक—सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. ए. 12018/16/99-स्था. I]

ए. के. सोनी, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 31st May, 2001

G.S.R. 322.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special Grade) in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—

(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development Staff Car Driver (Special Grade) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—

The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—

The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit or Non-selection post
1	2	3	4	5
Staff Car Driver (Special Grade)	1* (2001) *Subject to depending on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial Non-Confidential	Rs 5000-150-8000	Non-Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification for direct recruits
6	7	8
Not applicable	No.	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Three years regular service as Staff Car Driver Grade I	1. Deputy Secretary/Director Incharge of Administration —Chairman 2. Under Secretary or a technical officer of equivalent rank of the Division in which the post is located —Member 3. Under Secretary incharge of Group 'C' posts in any other Ministry —Member 4. Under Secretary incharge of Administration. —Member	Not applicable

[No. A. 12018/16/99-Estt. I]

A. K. SONI, Under Secy.

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मई, 2001

सा. का. नि. 323.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य और पर्यावरणीय इंजीनियरी, संगठन नक्शानवीस श्रेणी II और फैंरो मुद्रक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1999 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य और पर्यावरणीय इंजीनियरी संगठन नक्शानवीस श्रेणी II और फैंरो मुद्रक समूह 'ग' पद भर्ती। (संशोधन) नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक स्वास्थ्य और पर्यावरणीय इंजीनियरी संगठन नक्शानवीम श्रेणी-II और कैरो मुद्रक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1999 में—

- (1) 'शहरी विकास मंत्रालय' शब्दों के स्थान पर जहां कहीं भी आते हैं 'शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय' शब्द रखे जाएंगे;
- (2) अनुसूची में कैरो मुद्रक पद के सामने स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“3200-85-4900 रु.”

[फा. सं. ए. 11014/1/94-प्र. 4]

एन. नमसिवायम, उप सचिव

टिप्पणी : मूल नियम, भारत के राजपत्र में भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 183 तारीख 4-6-1999 के अधीन प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 30th May, 2001

G.S.R. 323.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Urban Development, Central Public Health and Environmental Engineering Organisation, Draftsman Grade-II and Ferro-Printer, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999 except as respects things done or omitted to be done before such amendment, namely —

- 1 (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Central Public Health and Environmental Engineering Organisation, Draftsman Grade-II and Ferro-Printer, Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Urban Development, Public Health and Environmental Engineering Organisation, Draftsman Grade-II and Ferro-Printer, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999 —

- (i) for the words “Ministry of Urban Development” wherever they occur, the words “Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation” shall be substituted;
- (ii) in the Schedule, against the post of Ferro-Printer, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 3200-85-4900”.

[F. No. A. 11014/1/94 Adm. IV]

N. NAMASIVAYAM, Dy. Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) *vide* G.S.R. 183, dated 04-06-1999.